



Instituto Nacional de
Estadísticas • Chile

ENFOQUE ESTADÍSTICO EMPLEO Y GÉNERO

REGIÓN DE TARAPACÁ

Fecha de publicación: Agosto 2019.

SUMARIO

- En 2018, la brecha de género en la tasa de participación en la Fuerza de Trabajo alcanzó -22,9 pp., luego de alcanzar las tasas más bajas en hombres y mujeres desde 2014. Página 2. Misma situación se registró en la tasa de ocupación. Página 3. Mientras que en la tasa de desocupación hombres y mujeres superaron el 8,0%, Página 3.
- Durante 2018, se observó una distribución mayor de las Ocupadas en dos Ramas de Actividad Económica, Comercio y Enseñanza, entretanto los hombres lograron alta representatividad en al menos Minería, Construcción, Transporte y Almacenamiento, que alcanzaron además los principales descensos en un año. Página 5.
- Por cada hombre Fuera de la Fuerza de Trabajo, 1,6 mujeres se encontraban en la misma condición. Página 8.



Para mayor información
www.inetarapaca.cl

La región de Tarapacá está ubicada al norte de Chile, con una población según Censo 2017 de 330.558 habitantes, conformada por 167.793 hombres y 162.765 mujeres, distribuida mayormente entre las comunas de Iquique y Alto Hospicio, que componen la provincia de Iquique. Además, cerca del 9,3% de la población habita en la provincia del Tamarugal, conformada por las comunas de Pozo Almonte, Camiña, Huara, Pica y Colchane, esta última colindante con Bolivia.

Tarapacá es una región reconocida por las cálidas playas de la ciudad de Iquique, el pujante crecimiento demográfico y económico de las principales ciudades, y las bellas comunas de la provincia del Tamarugal, donde se pueden encontrar salitreras de principios de siglo XX, geoglifos, termas naturales y diversos oasis ocultos en un extenso desierto, conocido como el más árido del mundo.

Además de lo anterior, la región es, y ha sido en distintos períodos de la historia, un atractivo económico para quienes buscan mejores oportunidades laborales, lo que ha propiciado una constante migración de personas de otras ciudades y lugares del mundo, dando lugar a una dinámica fuerza de trabajo y participación laboral. Por ello, es relevante analizar, desde un enfoque de género, las relaciones que establecen las personas con el mercado laboral.

El presente informe entrega las estadísticas de empleo obtenidas a través de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE)¹, cuyos resultados en esta oportunidad son analizados con enfoque de género, mostrando la evolución que ha tenido en la región de Tarapacá el rol de mujeres y hombres dentro de la ocupación.

PRINCIPALES INDICADORES

2018

TASAS PRINCIPALES

Indicador	Hombres	Mujeres
Tasa de Participación	72,7%	49,8%
Tasa de Ocupación	66,27%	45,2%
Tasa de Desocupación	8,0%	8,4%

NIVELES (miles)

Fuerza de Trabajo	111,53	68,68
Ocupados	102,63	62,93
Desocupados	8,90	5,75
Inactivos	43,56	70,57

VARIACIONES A 12 MESES

Fuerza de Trabajo	-1,7%	-4,4%
Ocupados	-2,3%	-5,6%
Desocupados	4,7%	10,8%
Inactivos	17,3%	10,5%

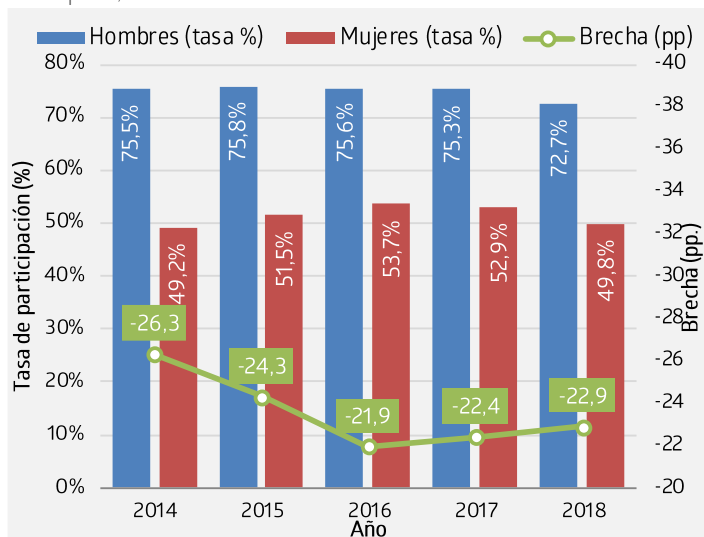
Principales Tasas

Tasa² de participación

En el año 2018, a diferencia de los tres últimos años, tanto hombres como mujeres presentaron un decrecimiento en la variación en la fuerza de trabajo (3.150 mujeres y 1.990 hombres menos, respectivamente), lo anterior significó una variación relativa de las mujeres de 4,4%, y de los hombres de 1,7% menos

Gráfico 1: Evolución de la tasa de participación y brecha según sexo

Tarapacá, 2014 a 2018.



Fuente: Encuesta Nacional de Empleo 2014-2018, INE.

en el último año. A pesar de lo anterior, se mantuvo la proporción de 1,6 hombres dentro de la fuerza de trabajo por cada mujer en todos los años analizados.

Además, se observa que, durante 2018, las mujeres alcanzaron una tasa de participación de 49,8%, la segunda más baja desde 2014, en tanto, los hombres alcanzaron una tasa de 72,7%, siendo la más baja en los cinco años observados. El año 2018 presentó la tercera menor brecha de género³ del periodo analizado, sin embargo, ésta no se relacionó al aumento de la tasa de participación femenina, como si estuvo en las brechas 2016 y 2017, sino más bien al descenso de las tasas masculina y femenina. Se aprecia además que la brecha decreció 3,4 pp. entre 2014 y 2018, ya que tanto en hombres como en mujeres la fuerza de trabajo se incrementó, con una variación de 7.170 hombres y 6.980 mujeres más en cinco años.

Tabla 1: Variación y concentración anual de la Fuerza de Trabajo

Tarapacá, 2014 a 2018.

Años	Fuerza de Trabajo (miles de personas)			Variación anual (miles de personas)		Concentración (%)	
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
2014	104,36	61,70	166,06	-	-	62,8%	37,2%
2015	107,45	66,17	173,62	3,09	4,47	61,9%	38,1%
2016	110,44	70,85	181,29	2,99	4,67	60,9%	39,1%
2017	113,51	71,83	185,34	3,07	0,98	61,2%	38,8%
2018	111,53	68,68	180,21	-1,99	-3,15	61,9%	38,1%

Fuente: Encuesta Nacional de Empleo 2014-2018, INE.

1 Los datos presentados corresponden a promedios anuales que se construyen con los trimestres enero-marzo; abril-junio; julio-septiembre y octubre-diciembre de la ENE.

2 Las tasas anuales se construyen a partir del promedio anual de sus componentes, por cien. Por ejemplo, la tasa de desocupación anual corresponde al cociente entre Desocupados y Fuerza de Trabajo.

3 La brecha de género expresada como la diferencia en puntos porcentuales entre las cifras en niveles y tasas, de mujeres y de hombres, se calcula a partir de una resta simple de los indicadores, con todos sus decimales, por lo tanto, el resultado puede diferir a la resta visual.

Tasa de ocupación

Durante 2018, se observó que los hombres pasaron de 98.290 a 102.630 ocupados desde 2014 a 2018, y las mujeres ocupadas pasaron de 57.800 a 62.930 en igual período, es decir, los hombres aumentaron en 4.330 ocupados y las mujeres en 5.130 ocupadas más en los cinco años, dando cuenta de un mayor incremento en mujeres que en hombres (ver tabla 2).

La tasa de ocupación de mujeres y de hombres en 2018 es la más baja en un periodo de cinco años, llegando a 45,2% y 66,2%, respectivamente. Lo anterior provocó un decrecimiento en la brecha de género en la ocupación entre un año y otro, llegando a -21,0 pp., distanciándose además en 4,1 pp. de la primera brecha observada en 2014 (-25,0 pp.; ver gráfico 2).

Respecto a 2017, los hombres presentaron una variación negativa de 2.390 ocupados, equivalente a 2,3%, en tanto que las mujeres descendieron 5,6%, equivalente a 3.710 ocupadas menos (ver tabla 2). Lo anterior contrasta con lo presentado en el año anterior, cuando hombres y mujeres presentaron variaciones positivas. A nivel regional, el decrecimiento de las personas ocupadas llegó a 3,6% menos (equivalente a 6.100 personas), el único descenso entre los años observados.

Tabla 2: Variación y concentración anual de los Ocupados

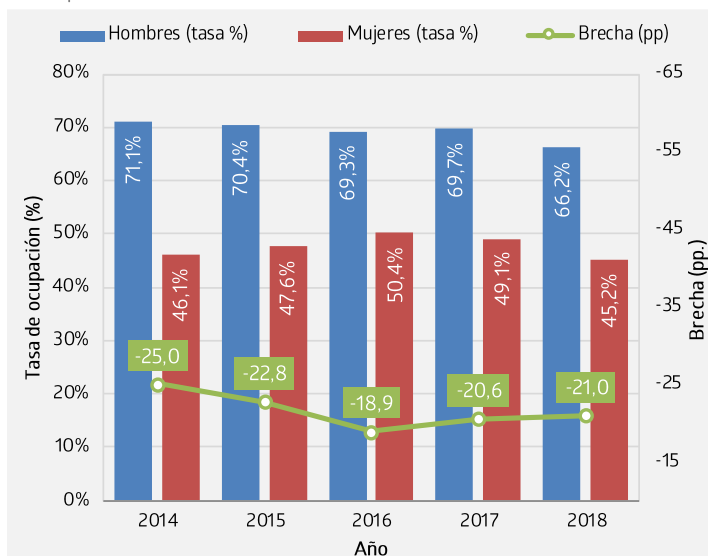
Tarapacá, 2014 a 2018.

Años	Personas ocupadas (miles de personas)			Variación anual (miles de personas)		Concentración (%)	
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
2014	98,29	57,80	156,09	-	-	63,0%	37,0%
2015	99,84	61,25	161,09	1,55	3,45	62,0%	38,0%
2016	101,24	66,55	167,79	1,40	5,30	60,3%	39,7%
2017	105,01	66,64	171,65	3,77	0,09	61,2%	38,8%
2018	102,63	62,93	165,56	-2,39	-3,71	62,0%	38,0%

Fuente: Encuesta Nacional de Empleo 2014-2018, INE.

Gráfico 2: Evolución de la tasa de ocupación y brecha según sexo

Tarapacá, 2014 a 2018.

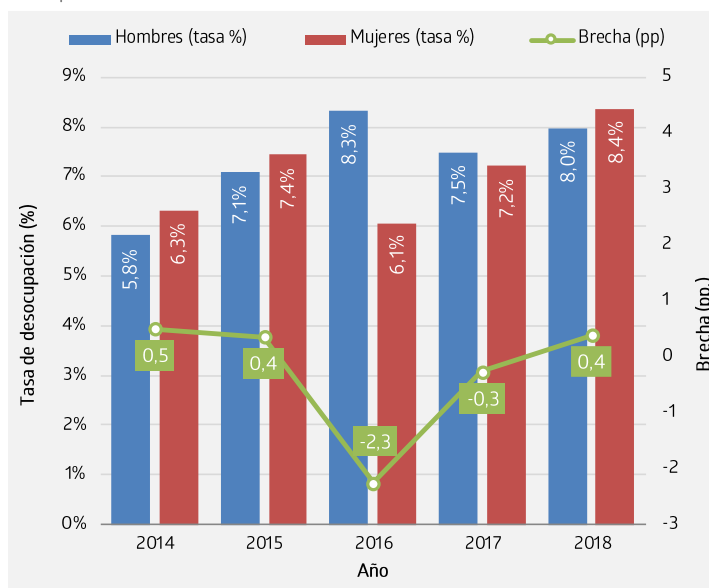


Fuente: Encuesta Nacional de Empleo 2014-2018, INE.

Tasa de desocupación

Gráfico 3: Evolución de la tasa de desocupación y brecha según sexo

Tarapacá, 2014 a 2018.



Fuente: Encuesta Nacional de Empleo 2014-2018, INE.

Durante 2018, la desocupación aumentó de manera más alta en las mujeres que en los hombres, registrando una variación positiva respecto al 2017 de 10,8% para ellas y de 4,7% para ellos (ver tabla 3). Lo anterior propició un aumento en la tasa de desocupación femenina de 1,2 pp., superando la tasa masculina.

Asimismo, en 2018, las mujeres alcanzaron la tasa de desocupación más alta entre los cinco años observados, luego de un incremento interanual, llegando a una tasa de 8,4%, es decir, 2,1 pp. más que en 2014, cuando alcanzó a 6,3%. Los hombres en tanto, registraron la segunda mayor tasa de desocupación de los cinco años estudiados, llegando a 8,0%, cifra 2,0 pp. por sobre la registrada en 2014 (5,8%). Lo anterior provocó que la brecha de 2018 alcanzara 0,4 pp., igual que en el año 2015, año en que también las mujeres alcanzaron mayor tasa que los hombres (ver tabla 3 y gráfico 3).

Tabla 3: Variación y concentración anual de las personas desocupadas

Tarapacá, 2014 a 2018.

Años	Personas desocupadas (miles de personas)			Variación anual (miles de personas)		Concentración (%)	
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
2014	6,07	3,90	9,97	-	-	60,9%	39,1%
2015	7,61	4,92	12,53	1,54	1,02	60,7%	39,3%
2016	9,20	4,30	13,50	1,59	-0,62	68,1%	31,9%
2017	8,50	5,19	13,69	-0,70	0,89	62,1%	37,9%
2018	8,90	5,75	14,65	0,40	0,56	60,8%	39,2%

Fuente: Encuesta Nacional de Empleo 2014-2018, INE.

Personas ocupadas

Tramo etario y Nivel educativo

El análisis de los tramos de edad, así como el nivel educativo de las personas ocupadas de la región de Tarapacá supone un intento por conocer a groso modo sus principales características. Es en ese camino que se observa que, si bien el 38,1% de las personas ocupadas son mujeres y 61,9% son hombres para 2018, estos dos grupos tienen otras diferencias entre sí.

Por un lado, las mujeres ocupadas tienen similar número entre aquellas en los tramos de 15 a 24 años y de 60 años y más, 8,8% y 9,0% respectivamente durante 2018, pero las primeras han disminuido en el tiempo, mientras que las segundas aumentaron. Distinto es el caso de los hombres, ya que, en aquellos mismos tramos, presenta aumento, aunque en los mayores tiende a duplicar a los menores a través del tiempo (10,4% y 17,2% respectivamente). Los tramos de 25 a 44 años y de 45 a 59 años son los más grandes en la región tanto en mujeres (46,9% y 35,3%) como en hombres (40,2% y 32,2%) en 2018, situación que no varía en el tiempo.

Tabla 4: Personas ocupadas según tramos de edad y sexo

Tarapacá, 2014 a 2018.

Tramos de Edad de las personas ocupadas		2014		2015		2016		2017		2018	
		Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
15 a 24 años	miles	9,36	7,09	10,57	6,75	9,12	5,94	11,29	5,69	10,64	5,53
	%	9,5%	12,3%	10,6%	11,0%	9,0%	8,9%	10,8%	8,5%	10,4%	8,8%
25 a 44 años	miles	45,36	28,04	43,60	28,23	40,28	29,79	42,24	29,62	41,26	29,50
	%	46,1%	48,5%	43,7%	46,1%	39,8%	44,8%	40,2%	44,4%	40,2%	46,9%
45 a 59 años	miles	30,86	17,79	30,35	19,49	33,37	23,10	31,84	23,21	33,09	22,21
	%	31,4%	30,8%	30,4%	31,8%	33,0%	34,7%	30,3%	34,8%	32,2%	35,3%
60 años y más	miles	12,71	4,88	15,32	6,78	18,47	7,73	19,63	8,12	17,64	5,69
	%	12,9%	8,4%	15,3%	11,1%	18,2%	11,6%	18,7%	12,2%	17,2%	9,0%
Total	miles	98,29	57,80	99,84	61,25	101,24	66,55	105,01	66,64	102,63	62,93
	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

(*) Cabe recordar que este tramo de edad comprende a mujeres que ya alcanzaron la edad legal de jubilación (60 años), así como los hombres se jubilan a partir de los 65 años.

Fuente: Encuesta Nacional de Empleo 2014-2018, INE.

Tabla 5: Distribución de las personas ocupadas según nivel educacional y sexo

Tarapacá, 2014 a 2018.

Nivel educacional de las personas ocupadas		2014		2015		2016		2017		2018	
		Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Secundaria o menos(**)	miles	70,47	39,22	71,12	39,71	72,70	44,64	74,33	41,76	76,11	36,22
	%	71,7%	67,9%	71,2%	64,8%	71,8%	67,1%	70,8%	62,7%	74,2%	57,6%
Educación Superior(***)	miles	27,79	18,55	28,72	21,54	28,43	21,88	30,56	24,88	26,49	26,52
	%	28,3%	32,1%	28,8%	35,2%	28,1%	32,9%	29,1%	37,3%	25,8%	42,1%
Otros(*)	miles	0,03	0,04	0,00	0,00	0,10	0,02	0,12	0,00	0,02	0,19
	%	0,0%	0,1%	0,0%	0,0%	0,1%	0,0%	0,1%	0,0%	0,0%	0,3%
Total	miles	98,29	57,80	99,84	61,25	101,24	66,55	105,01	66,64	102,63	62,93
	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

(*) La estimación de las personas ocupadas de este nivel educacional está sujeta a alta variabilidad muestral y error de estimación, debido a su baja participación en el total de las personas ocupadas en la región de Tarapacá. Considera a la categoría corresponde al Nivel ignorado.

(**) Categoría conformada por aquellas personas ocupadas con nivel educacional: nunca estudió, primaria y secundaria.

(***) Categoría conformada por aquellas personas ocupadas con nivel educacional: Educación Técnica, Universitaria, postítulo, maestría y doctorados.

Fuente: Encuesta Nacional de Empleo 2014-2018, INE.

4 Para mayor información revise los resultados de la Encuesta de Uso del Tiempo en www.ine.cl.

Personas ocupadas según rama de actividad económica⁵

En la región de Tarapacá existen ramas masculinizadas y otras feminizadas marcadas por la preponderancia y la constancia en el tiempo de determinado género en su realización. Asimismo, la distribución de las mujeres entre las ramas de actividad en los años muestra dos principales actividades de ocupación para ellas, con una concentración más alta en la rama de Enseñanza, lo que refleja una feminización dentro del mercado laboral. Enseñanza constituyó, entre las ramas que se observan, la única de preponderancia femenina, luego de alcanzar para 2018, 12.480 ocupadas, frente a 3.730 hombres ocupados en la misma rama de actividad. Lo anterior, la hace representante del 19,8% del total de ocupadas de la región, la segunda más grande, después de Comercio (28,3%).

A su vez, Comercio representó la rama de mayor equidad en su distribución según personas ocupadas (hombres (50,1%) y mujeres (49,9%) (gráfico 4). Respecto de los otros años, en la tabla 17 de anexos, se puede observar que Comercio, pasó de contar con el 26,4% de las mujeres ocupadas en 2014, a considerar el 28,3% para el año 2018, creciendo dicha proporción de ocupadas en 1,9 pp., los hombres ocupados en la misma rama de actividad aumentaron, representando 13,5% del total de ocupados en 2014, y 17,5% en 2018.

Se observa también que las ramas de actividad de Minería, Construcción, así como Transporte y Almacenamiento, presentan una proporción mayor de hombres ocupados, con 94,2%, 95,7% y 86,3% cada una respectivamente (gráfico 4), por lo que son ramas masculinizadas. Representaron en 2018 al 11,2%, 11,3% y 12,1% del total de los ocupados respectivamente, llegando junto con Comercio (17,5% de los hombres ocupados) a 52,1% del total de ocupados.

Tabla 6: Personas ocupadas según Rama de actividad y sexo
Tarapacá, 2018.

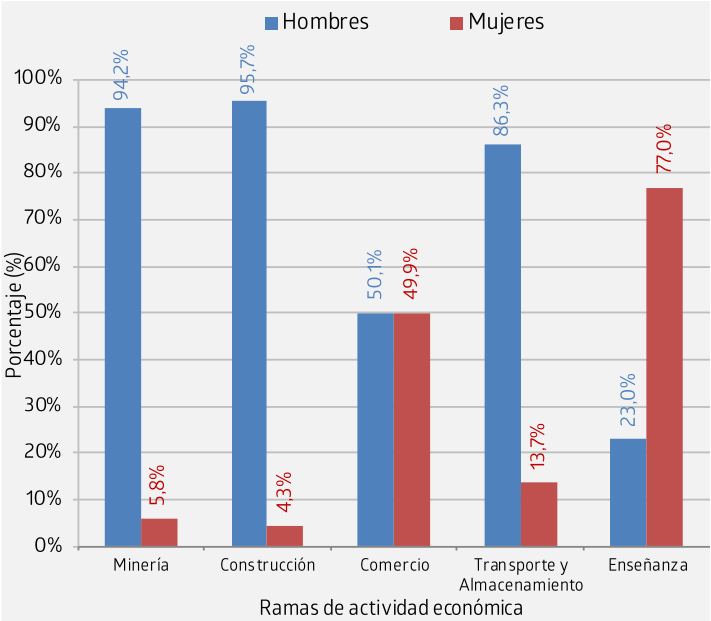
Rama de Actividad de las personas ocupadas (CIIU Revisión 4 - 1 dígito, según CAENES)	Personas ocupadas (miles de personas)			Variación anual (miles de personas)			Variación anual (%)			Concentración por rama (%)		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Minería	11,49	0,71	12,20	-1,88	-0,48	-2,36	-14,1%	-40,2%	-16,2%	11,2%	1,1%	7,4%
Construcción	11,65	0,52	12,17	-2,86	-0,21	-3,07	-19,7%	-29,2%	-20,2%	11,3%	0,8%	7,3%
Comercio	17,94	17,84	35,78	-0,40	-1,81	-2,21	-2,2%	-9,2%	-5,8%	17,5%	28,3%	21,6%
Transporte y Almacenamiento	12,41	1,97	14,38	-0,08	-0,20	-0,28	-0,6%	-9,3%	-1,9%	12,1%	3,1%	8,7%
Enseñanza	3,73	12,48	16,21	-0,22	1,80	1,58	-5,5%	16,8%	10,8%	3,6%	19,8%	9,8%
Resto de ramas de actividad(*)	45,41	29,41	74,82	3,05	-2,80	0,25	7,2%	-8,7%	0,3%	44,2%	46,7%	45,2%
Total	102,63	62,93	165,56	-2,39	-3,71	-6,10	-2,3%	-5,6%	-3,6%	100%	100%	100%

(*) Esta categoría está conformada por: Agricultura y Pesca, Industrias manufactureras, Suministro de electricidad, Suministro de agua, Actividades de alojamiento y de servicio de comidas, Información y Comunicaciones, Actividades financieras y de seguros, Actividades Inmobiliarias, Actividades profesionales, científicas y técnicas, Actividades de servicios administrativos y de apoyo, Administración Pública, Actividades de atención a la salud humana, Actividades artísticas y entretenimiento, Otras actividades de servicios y Actividades de los hogares como empleadores.

Fuente: Encuesta Nacional de Empleo 2018, INE.

Gráfico 4: Distribución de las personas ocupadas por ramas de actividad económica, según sexo

Tarapacá, 2018.



Fuente: Encuesta Nacional de Empleo 2018, INE.

En 2018, la mayor variación negativa se presentó en Construcción con 3.070 personas menos, influenciada fundamentalmente por hombres, quienes presentan 2.860 personas menos en esta rama en doce meses, equivalente a 19,7% menos. En términos de variación, esta rama estuvo secundada por Minería, luego de un descenso de 2.360 personas, considerando 1.880 hombres ocupados menos. Por otro lado, la rama más grande de la región, Comercio, llegó a 35.780 personas, equivalente a 21,6% del total de la región (ver tabla 6), alcanzó una variación negativa de 2.210 personas, marcada por el descenso de las mujeres, quienes cayeron en 1.810 ocupadas.

5 Según el Clasificador Industrial Internacional Uniforme (CIIU) Revisión 4.CL 2012 según CAENES.

Ocupados por grupo principal de ocupación⁶

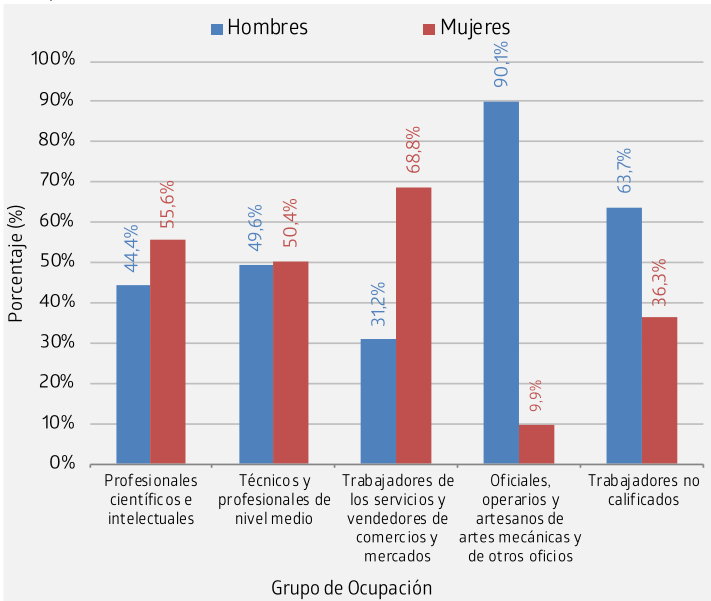
En 2018, destacaron las personas ocupadas en el grupo correspondiente a Trabajadores no calificados, luego de una variación negativa anual de 2.970 personas, equivalente a 8,6% menos que en 2017, la que estuvo influenciada fundamentalmente por las mujeres de este grupo con 2.940 ocupadas menos (gráfico 5). Este grupo es el más grande de la región, concentrando 19,2% del total de las personas ocupadas, y en 2018 estuvo conformado por 20.220 hombres y 11.500 mujeres, es decir, 19,7% y 18,4% de cada género respectivamente (tabla 7).

Destacó también el grupo de Técnicos y profesionales de nivel medio, con un descenso anual de 1.820 personas ocupadas, equivalente a 9,3% menos. Este grupo de personas ocupadas es más bien paritario, alcanzando 8.760 hombres y 8.920 mujeres, con decrecimiento en ambos géneros entre un año y otro, sin embargo, en esta ocasión fueron los hombres quienes influyeron principalmente en este grupo.

Resaltaron también los grupos de Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios, junto con los Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados, luego de presentar variaciones negativas, 4,4% y 3,5%, respectivamente. En ambos grupos disminuyeron en mayor medida las mujeres. En el caso del grupo de Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios, constituye un grupo que tiene mayor preponderancia de hombres, siendo el grupo de menor participación femenina, con 3,6% de las ocupadas (tabla 7). Mientras que los Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados, constituyó un grupo fundamentalmente femenino, con una concentración del 28,8% del total de ocupadas, representando el mayor grupo de ocupación en las mujeres,

Como se aprecia en el gráfico 5, en 2018 hubo tres grupos de ocupación con preponderancia femenina, siendo uno de ellos, Profesionales, científicos y técnicos, con una participación de 55,6% de mujeres y 44,4% de hombres, representando además al grupo con

Gráfico 5: Distribución de las personas ocupadas según grupo principal de ocupación⁵ y sexo
Tarapacá, 2018.



Fuente: Encuesta Nacional de Empleo 2018, INE.

mayor equidad. Otro grupo de ocupación correspondió a Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados, donde 68,8% de las personas ocupadas fueron mujeres, además fue el segundo grupo con mayor número de personas ocupadas durante 2018. Surgió un nuevo grupo con preponderancia femenina, el de Técnicos y profesionales de nivel medio, con 49,6% de hombres y 50,4% de mujeres, lo que se debió al descenso de 17,0% de los hombres ocupados, respecto de 2017.

Por otro lado, existe paridad de personas ocupadas en el grupo de Trabajadores no calificados, a pesar de que las mujeres disminuyeron en representación, alcanzando 16,3% y 20,8% respectivamente durante 2014, pasando a 19,7% y 18,3% cada uno para 2018 (tabla 7).

Tabla 7: Personas ocupadas según Grupo Principal de Ocupación y sexo

Tarapacá, 2018.

Grupo de Ocupación de las personas ocupadas (CIUO 88 - 1 dígito)	Personas ocupadas (miles de personas)			Variación anual (miles de personas)			Variación anual (%)			Concentración por grupo (%)		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Profesionales científicos e intelectuales	8,41	10,53	18,94	-1,24	0,71	-0,53	-12,8%	7,2%	-2,7%	8,2%	16,7%	11,4%
Técnicos y profesionales de nivel medio	8,76	8,92	17,68	-1,80	-0,02	-1,82	-17,0%	-0,2%	-9,3%	8,5%	14,2%	10,7%
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	8,23	18,13	26,36	0,13	-1,09	-0,96	1,6%	-5,6%	-3,5%	8,0%	28,8%	15,9%
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	20,51	2,24	22,75	-0,36	-0,70	-1,06	-1,7%	-23,7%	-4,4%	20,0%	3,6%	13,7%
Trabajadores no calificados	20,22	11,50	31,72	-0,02	-2,94	-2,97	-0,1%	-20,4%	-8,6%	19,7%	18,3%	19,2%
Resto Grupos(*)	36,50	11,61	48,11	0,91	0,33	1,23	2,5%	2,9%	2,6%	35,6%	18,4%	29,1%
Total	102,63	62,93	165,56	-2,39	-3,71	-6,10	-2,3%	-5,6%	-3,6%	100%	100%	100%

(*) Esta categoría está conformada por las y los: Miembros del poder ejecutivos, Empleados de oficina, Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios y pesqueros, Operadores de instalaciones y máquinas y montadores, Otros no identificados.

Fuente: Encuesta Nacional de Empleo 2018, INE.

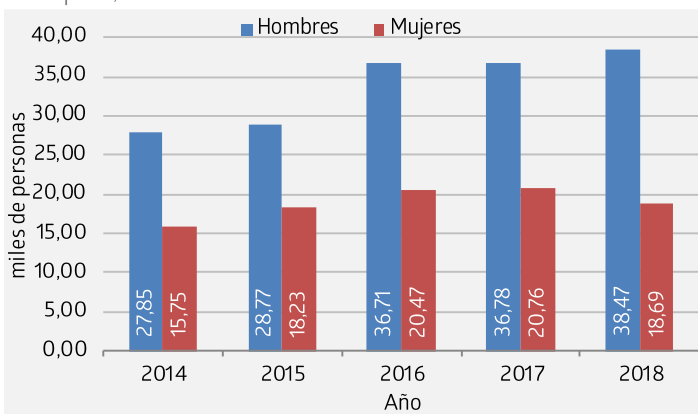
6 Según la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones (CIUO) 1988.

Ocupados según categoría ocupacional⁷

En los gráficos 6 y 7 se observa el comportamiento de personas independientes (empleadores y cuenta propia) y asalariadas (sector público y privado), tanto de mujeres como de hombres, y si bien en ambos se ve una mayor participación de hombres, las mujeres presentan un sostenido crecimiento entre 2014 y 2017, en ambas categorías, cayendo solo en el último año, 2018 (años con las tasas de ocupación más bajas entre los años observados, tanto en hombres como en mujeres). Lo anterior no se replica en los hombres, quienes estarían pasando de una categoría a otra, dependiendo de las disposiciones del mercado, ya que se observa que en los años en que bajan los asalariados, tienen la misma tendencia que la tasa de ocupación, por lo que cuando ésta disminuye, crecen los independientes y viceversa.

Gráfico 6: Distribución de trabajadoras y trabajadores independientes según sexo (en miles de personas)

Tarapacá, 2014 a 2018.



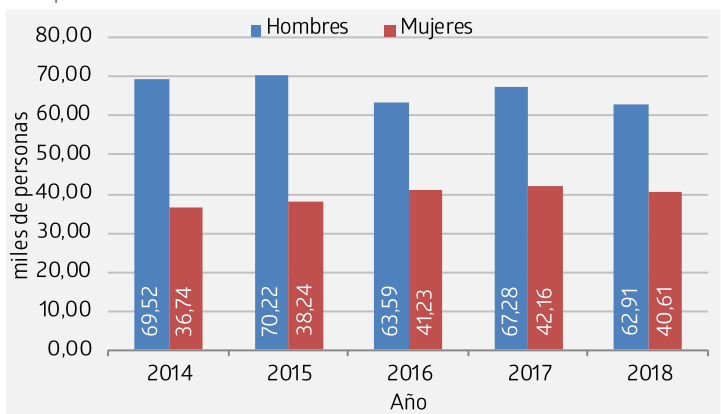
Fuente: Encuesta Nacional de Empleo 2014-2018, INE.

En los cinco años analizados, se observa un crecimiento sostenido en la categoría de independientes en las mujeres hasta 2017, pasando de 27,3% ocupadas en 2014 y llegaron a 29,7% de las mujeres ocupadas como independientes en 2018, cayendo desde la más alta proporción entre los años observados alcanzada en 2017. Los hombres ocupados en esa categoría en cambio, crecieron de 28,3% de los ocupados en 2014 a 37,5% en 2018 (tabla 9).

Durante 2018, los hombres asalariados presentaron una variación anual negativa de 6,5%, equivalente a 4.370 ocupados menos, mientras que las mujeres decrecieron 3,7%. Respecto de los trabajadores independientes, las mujeres presentaron una contracción de 10,0% entre 2017 y 2018, y los hombres crecieron 4,6% (tabla 8).

Gráfico 7: Distribución de personas asalariadas según sexo (en miles de personas)

Tarapacá, 2014 a 2018.



Fuente: Encuesta Nacional de Empleo 2014-2018, INE.

Tabla 8: Personas ocupadas según Categoría ocupacional y sexo

Tarapacá, 2018.

Categoría de Ocupación	Personas ocupadas (miles de personas)			Variación anual (miles de personas)			Variación anual (%)			Concentración por grupo (%)		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Independientes(*)	38,47	18,69	57,16	1,68	-2,07	-0,39	4,6%	-10,0%	-0,7%	37,5%	29,7%	34,5%
Asalariados	62,91	40,61	103,52	-4,37	-1,55	-5,92	-6,5%	-3,7%	-5,4%	61,3%	64,5%	62,5%
Otras categorías(**)	1,25	3,63	4,88	0,30	-0,10	0,20	31,8%	-2,6%	4,4%	1,2%	5,8%	2,9%
Total	102,63	62,93	165,56	-2,39	-3,71	-6,10	-2,3%	-5,6%	-3,6%	100%	100%	100%

Fuente: Encuesta Nacional de Empleo 2018, INE.

Tabla 9: Personas ocupadas según Categoría Ocupacional y sexo

Tarapacá, 2014 a 2018.

Categorías de Ocupación		2014		2015		2016		2017		2018	
		Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Independientes(*)	miles de personas	27,85	15,75	28,77	18,23	36,71	20,47	36,78	20,76	38,47	18,69
	%	28,3%	27,3%	28,8%	29,8%	36,3%	30,8%	35,0%	31,1%	37,5%	29,7%
Asalariados	miles de personas	69,52	36,74	70,22	38,24	63,59	41,23	67,28	42,16	62,91	40,61
	%	70,7%	63,6%	70,3%	62,4%	62,8%	62,0%	64,1%	63,3%	61,3%	64,5%
Otras categorías(**)	miles de personas	0,93	5,31	0,85	4,78	0,95	4,84	0,95	3,73	1,25	3,63
	%	0,9%	9,2%	0,9%	7,8%	0,9%	7,3%	0,9%	5,6%	1,2%	5,8%
Total	miles de personas	98,29	57,80	99,84	61,25	101,24	66,55	105,01	66,64	102,63	62,93
	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

(*) Esta categoría está conformada por Empleadores y Trabajadores por Cuenta Propia.

(**) La estimación de las personas ocupadas de esta categoría está sujeta a alta variabilidad muestral y error de estimación, debido a su baja participación en el total de las personas ocupadas en la región de Tarapacá. Categoría conformada por personal de servicio doméstico y familiar no remunerado.

Fuente: Encuesta Nacional de Empleo 2014-2018, INE.

Población Fuera de la Fuerza de Trabajo (Personas Inactivas)⁸

Personas inactivas según razón de inactividad

A lo largo del periodo analizado, la mitad de las mujeres en edad de trabajar (15 años y más) se encontró fuera de la fuerza de trabajo en 2018, mientras que un tercio de los hombres en edad de trabajar estuvo en la misma situación (ver gráfico 12). En 2018, la proporción de mujeres en esta situación (50,7%) fue la segunda más alta del periodo después de 2014(50,8%), en el caso de los hombres es la más alta del periodo (28,1%).

Se observa que las “razones familiares permanentes” fueron las preponderantes en el caso femenino (29,3%), siendo esta misma razón casi inexistente entre los hombres, reafirmando la división sexual en la repartición de tareas del hogar y el cuidado de niños y niñas, u otros familiares dependientes, que influyen en la participación y en la no participación en el mercado laboral. Siguen en importancia en el caso de las mujeres las “razones de estudio”, que representaron 28,1% de las razones de no actividad laboral en mujeres. En el caso de los hombres, razones de estudio fue la categoría de mayor peso relativo con una concentración de 43,8% (ver tabla 13).

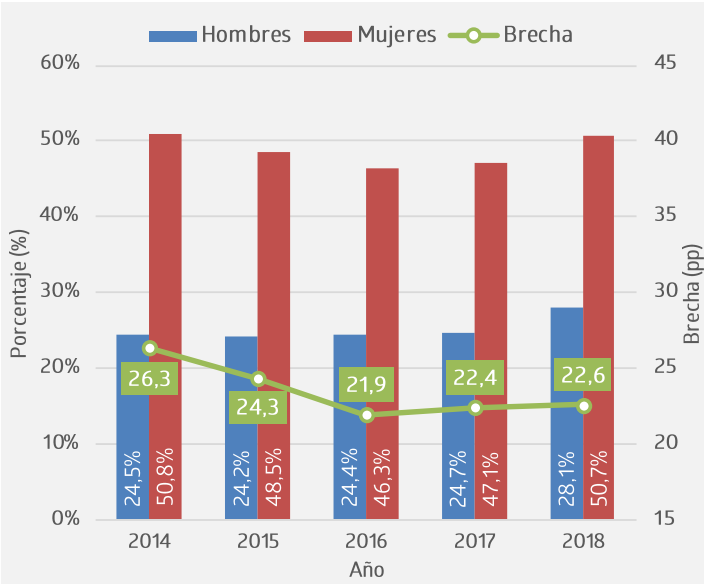
Además, se aprecia la distribución de ambos sexos en cada una de las razones de la población fuera de la fuerza de trabajo en 2018, donde la razón más equitativa es aquella por razones de estudio con 49,1% en hombres y 50,9% en mujeres. A pesar de lo anterior, la concentración de la población fuera de la fuerza de trabajo por razones familiares permanentes ha aumentado en el tiempo, pa-

sando de 14,5% en 2014 a 29,3% en 2018 (ver tabla 19 de Anexos).

Por último, si en 2014 por cada hombre fuera de la Fuerza de Trabajo había 1,9 mujeres, para 2018, se redujo a 1,6 mujeres, disminución que ha sido progresiva en el tiempo.

Gráfico 8: Proporción de las personas inactivas según sexo

Tarapacá, 2014 a 2018.



Fuente: Encuesta Nacional de Empleo 2014-2018, INE.

Tabla 11: Distribución de las personas inactivas según razón de Inactividad y sexo

Tarapacá, 2018.

Razones de no actividad Laboral	Personas no activas (miles de personas)			Variación anual (%)			Concentración por rama (%)			Distribución por sexo (%)	
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Razones Familiares Permanentes	1,19	20,65	21,84	64,8%	2,9%	5,0%	2,7%	29,3%	19,1%	5,4%	94,6%
Razones de Estudio	19,09	19,82	38,92	17,3%	23,1%	20,2%	43,8%	28,1%	34,1%	49,1%	50,9%
Razones de Jubilación	8,68	5,46	14,14	2,4%	-10,1%	-2,8%	19,9%	7,7%	12,4%	61,4%	38,6%
Resto de razones de Inactividad (*)	14,60	24,64	39,23	25,1%	14,0%	17,9%	33,5%	34,9%	34,4%	37,2%	62,8%
Total	43,56	70,57	114,13	17,3%	10,5%	13,0%	100%	100%	100%	38%	62%

(*) Esta categoría está conformada por: Iniciadores, Razones de pensión o montepiado, Razones de salud permanentes, Razones personales temporales, Sin deseos de trabajar, Razones estacionales, Razones de desaliento, Otras razones.

Fuente: Encuesta Nacional de Empleo 2018, INE.

8 La población fuera de la fuerza de trabajo está conformada por personas que no tuvieron un empleo y tampoco lo buscaron y/o estuvieron disponibles para trabajar. Es decir, comprende a todas las personas no clasificadas como ocupadas o desocupadas.

Resumen

Entre los resultados obtenidos, se pudo constatar que, durante el año 2018, la tasa de participación en hombres alcanzó 72,7%, la más baja desde 2010, y la de las mujeres llegó a 49,8%, presentando una brecha de 22,9 pp. en desmedro de las mujeres. En cuanto a la tasa de ocupación, fue de 66,2% en el caso de hombres y 44,2% en el caso de mujeres, con una brecha de 21,0 pp. Respecto a la tasa de desocupación, por primera vez desde 2010, hombres y mujeres superaron el ocho por ciento, llegando ellos a 8,0% y ellas a 8,4%.

Las personas ocupadas estuvieron conformadas principalmente por personas de 25 a 44 años, con concentraciones de 40,2% y 46,9% de hombres y mujeres respectivamente, seguidos por aquellos entre 45 y 59 años. Además, las personas ocupadas de la región cuentan mayoritariamente con educación secundaria o menos, con 74,2% de hombres y 57,6% de mujeres, seguidos por aquellos que cuentan con educación superior, donde las mujeres presentaron una mayor proporción que los hombres, con 42,1% frente a 25,8%.

La principal rama de actividad continuó siendo Comercio, con una participación de 17,5% de los hombres ocupados y 28,3% de las mujeres, llegando a 21,6% del total de ocupados de la región. También se pudo observar que continúa existiendo una concentración masculina en ramas de actividad como Minería, Transporte y Almacenamiento, que junto a Construcción y Comercio fueron los princi-

pales descensos de la región. Enseñanza es fundamentalmente femenina, además de ser la única rama entre las grandes, que logró alcanzar variación interanual positiva.

Las personas asalariadas disminuyeron 5,4% en un año, lo que se vio reflejado en la contracción de las personas asalariadas con contrato escrito, así como en aquellas con contrato indefinido y definido, además de aquellas contratadas a través de una relación contractual directa o externalizada. Lo anterior tuvo como consecuencia un descenso importante en la proporción de personas ocupadas, ya que las personas asalariadas son el principal componente.

Por último, tal como se observó en el análisis de las personas fuera de la fuerza de trabajo, en 2014 por cada hombre fuera de la fuerza de trabajo había 1,9 mujeres, mientras que para 2018 se redujo a 1,6 mujeres. Es decir, proporcionalmente hoy hay más mujeres en la fuerza de trabajo, formando parte del mercado laboral, sin embargo, hay aún un segmento importante de mujeres, que bien no puede o no quiere trabajar, para las que se debe crear el espacio, fortaleciendo y expandiendo las ramas de actividad que hasta ahora han sido más bien masculinizadas, hacia un segmento más abierto para permitir y estimular el ingreso de más mujeres a la fuerza de trabajo.

Glosario

Población en Edad de Trabajar (PET): población actualmente residente en el país de 15 años y más.

Fuerza de Trabajo: Personas en Edad de Trabajar que durante la semana de referencia cumplen los requisitos para ser incluidas en la categoría de ocupados o desocupados.

Personas ocupadas: Todas las personas en edad de trabajar, que durante la semana de referencia, dedicaron al menos una hora a alguna actividad para producir bienes o servicios a cambio de una remuneración o beneficios.

Personas desocupadas: todas las personas en edad de trabajar que no estaban ocupadas durante la semana de referencia, que habían llevado a cabo actividades de búsqueda de un puesto de trabajo durante las últimas cuatro semanas (incluyendo la de referencia) y que estaban disponibles para trabajar en las próximas dos semanas (posteriores a la de referencia).

Población Fuera de la Fuerza de Trabajo: todas las personas de la población en edad de trabajar que no son clasificados como ocupadas ni desocupadas.

Iniciadores disponibles: todas las personas fuera de la fuerza de trabajo, que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad. Este grupo poblacional se incluye dentro de la población fuera de la fuerza de trabajo, pero, para ciertos efectos (de armonización estadística con la OCDE), se suma a la población desocupada para calcular una tasa de desocupación con iniciadores disponibles.

Tasa de desocupación: número de personas Desocupadas expresado como porcentaje de la fuerza de trabajo.

Tasa de participación: número de personas en la fuerza de trabajo expresado como porcentaje de la población en edad de trabajar.

Tasa de ocupación: número de personas ocupadas como porcentaje de la población en edad de trabajar.

Instituto Nacional de Estadísticas

Dirección: Tomás Bonilla N° 1037 (Iquique).

Teléfono: (56) 23246 2100 / 2123

Correo electrónico: ine.iquique@ine.cl - www.inetarapaca.cl



Anexos

Personas ocupadas

Tabla 15: Distribución de las personas ocupadas por Ramas de actividad económica según sexo

Tarapacá, 2014 a 2018.

Rama de Actividad personas ocupadas (CIIU Revisión 4 - 1 dígito, según CAENES)		2014		2015		2016		2017		2018	
		Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Minería	miles	16,22	1,01	16,11	0,65	13,37	1,06	13,38	1,19	11,49	0,71
	%	16,5%	1,8%	16,1%	1,1%	13,2%	1,6%	12,7%	1,8%	11,2%	1,1%
Construcción	miles	12,60	0,75	13,22	1,70	14,33	1,56	14,51	0,74	11,65	0,52
	%	12,8%	1,3%	13,2%	2,8%	14,2%	2,3%	13,8%	1,1%	11,3%	0,8%
Comercio	miles	13,34	15,29	15,10	15,03	17,00	18,82	18,34	19,65	17,94	17,84
	%	13,6%	26,4%	15,1%	24,5%	16,8%	28,3%	17,5%	29,5%	17,5%	28,3%
Transporte y Almacenamiento	miles	10,76	1,66	12,13	1,50	12,65	2,53	12,49	2,17	12,41	1,97
	%	10,9%	2,9%	12,1%	2,4%	12,5%	3,8%	11,9%	3,3%	12,1%	3,1%
Enseñanza	miles	4,30	9,94	5,05	9,26	3,67	10,85	3,95	10,68	3,73	12,48
	%	4,4%	17,2%	5,1%	15,1%	3,6%	16,3%	3,8%	16,0%	3,6%	19,8%
Resto de ramas de actividad (*)	miles	41,07	29,15	38,23	33,12	40,22	31,72	42,35	32,21	45,41	29,41
	%	41,8%	50,4%	38,3%	54,1%	39,7%	47,7%	40,3%	48,3%	44,2%	46,7%
Total	miles	98,29	57,80	99,84	61,25	101,24	66,55	105,01	66,64	102,63	62,93
	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

(*) Esta categoría está conformada por: Agricultura y Pesca, Industrias manufactureras, Suministro de electricidad, Suministro de agua, Actividades de alojamiento y de servicio de comidas, Información y Comunicaciones, Actividades financieras y de seguros, Actividades Inmobiliarias, Actividades profesionales, científicas y técnicas, Actividades de servicios administrativos y de apoyo, Administración Pública, Actividades de atención a la salud humana, Actividades artísticas y entretenimiento, Otras actividades de servicios y Actividades de los hogares como empleadores.

Fuente: Encuesta Nacional de Empleo 2014-2018, INE.

Personas fuera de la fuerza de trabajo

Tabla 17: Distribución de las personas inactivas por razón de inactividad según sexo

Tarapacá, 2014 a 2018.

Razones de no Actividad Laboral		2014		2015		2016		2017		2018	
		Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Razones Familiares Permanentes	miles	0,51	23,87	0,31	20,49	0,84	20,74	0,72	20,07	1,19	20,65
	%	0,3%	14,5%	0,2%	12,2%	2,3%	33,9%	1,9%	31,4%	2,7%	29,3%
Razones de Estudio	miles	15,56	13,44	16,12	14,70	16,07	14,40	16,27	16,10	19,09	19,82
	%	8,7%	8,2%	8,8%	8,8%	45,1%	23,5%	43,8%	25,2%	43,8%	28,1%
Razones de Jubilación	miles	5,96	3,07	5,16	4,33	7,64	4,56	8,48	6,08	8,68	5,46
	%	3,3%	1,9%	2,8%	2,6%	21,4%	7,5%	22,8%	9,5%	19,9%	7,7%
Resto de razones de Inactividad (*)	miles	156,77	124,15	161,14	128,45	11,09	21,49	11,67	21,61	14,60	24,64
	%	87,7%	75,5%	88,2%	76,5%	31,1%	35,1%	31,4%	33,8%	33,5%	34,9%
Total	miles	178,80	164,53	182,73	167,96	35,64	61,18	37,14	63,85	43,56	70,57
	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

(*) Esta categoría está conformada por: Iniciadores, Razones de pensión o montepiado, Razones de salud permanentes, Razones personales temporales, Sin deseos de trabajar, Razones estacionales, Razones de desaliento, Otras razones.

Fuente: Encuesta Nacional de Empleo 2014-2018, INE.