BOLETÍN ESTADÍSTICO: EMPLEO TRIMESTRAL[1]

REGIÓN DE COQUIMBO

Edición nº 247 / 29 de octubre de 2026

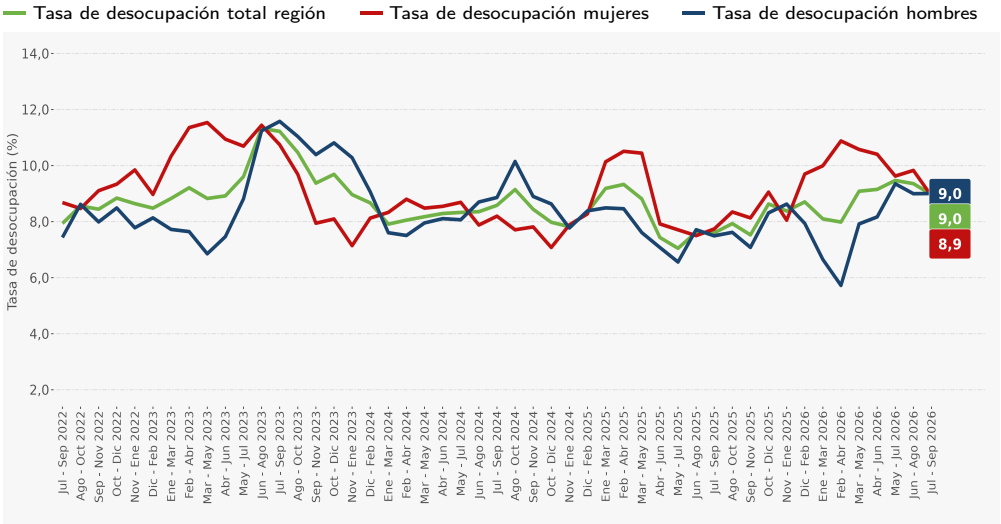
- En el trimestre julio - septiembre 2026, la estimación de la tasa de desocupación regional fue **9,0 %**, aumentando **1,4** puntos porcentuales (pp.) en doce meses.
- Anualmente, la estimación del total de personas ocupadas decreció **0,9 %**, incidida por los hombres **(-1,4 %)** y las mujeres **(-0,3 %)**.
- El descenso de la población ocupada fue incidida, principalmente, por los sectores administración pública **(-18,2 %)**, actividades de salud **(-9,6 %)** y alojamiento y servicio de comidas[a] **(-7,2 %)**.
- Según categoría ocupacional, el descenso de la población ocupada fue liderado por personas asalariadas formales **(-1,7 %)** y asalariadas informales **(-3,8 %)**.
- La población fuera de la fuerza de trabajo aumentó **3,1 %** en doce meses.
- La tasa de ocupación informal fue **29,2 %**, descendiendo **0,9 pp.** respecto a igual período del año anterior.

TRIMESTRE MÓVIL
(Julio - Septiembre 2026)

Tasa de participación en la fuerza de trabajo	59,4 %
Tasa de ocupación	54,1 %
Tasa de desocupación	9,0 %
Niveles (total de personas)	
Fuerza de trabajo	435.268
Ocupadas	396.238
Ocupadas informales	115.531
Desocupadas	39.030
Inactivas	297.427
Variaciones a 12 meses	
Fuerza de trabajo	0,5 %
Ocupadas	-0,9 %
Ocupadas informales	-4,0 %
Desocupadas	18,6 %
Inactivas	3,1 %
Tasas analíticas	
Tasa de desocupación con iniciadores disponibles (SU1)	9,1 %
Tasa combinada de desocupación y tiempo parcial involuntario (SU2)	18,4 %
Tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial (SU3)	16,7 %
Tasa de presión laboral	17,9 %
Informalidad laboral	
Tasa de ocupación informal	29,2 %
Tasa de ocupación en el sector informal	17,4 %

Evolución tasa de desocupación según sexo, total región.

Trimestres móviles



Desocupación

La estimación de la tasa de desocupación regional fue 9,0 %, registrando un aumento de 1,4 pp. en doce meses, producto del alza de la fuerza de trabajo (0,5 %) y del descenso de las personas ocupadas (-0,9 %). Por su parte, las personas desocupadas (18,6 %) crecieron en la comparación interanual. Según sexo, la tasa de desocupación de mujeres se ubicó en 8,9 % y la de hombres en 9,0 %.

Ocupación

La estimación total de personas ocupadas disminuyó 0,9 % en doce meses, incidida por los hombres y por las mujeres, quienes registraron variaciones de -1,4 % y -0,3 %, respectivamente.

Según rama de actividad económica, la disminución de la población ocupada fue influida, mayormente por administración pública (-18,2 %), actividades de salud (-9,6 %) y alojamiento y servicio de comidas[a] (-7,2 %). En tanto, por categoría ocupacional, el descenso interanual se observó principalmente en personas asalariadas formales (-1,7 %) y asalariadas informales (-3,8 %).

La tasa de ocupación informal fue 29,2 %, descendiendo 0,9 pp. en doce meses.

Participación laboral

En doce meses, la tasa de participación registró 59,4 %, variando negativamente 0,6 pp. interanualmente. En tanto, la tasa de ocupación se situó en 54,1 %, descendiendo 1,4 pp. en doce meses. Por su parte, la población fuera de la fuerza de trabajo aumentó 3,1 %, influida principalmente por personas inactivas habituales.

TRIMESTRES MÓVILES (2025-2026)

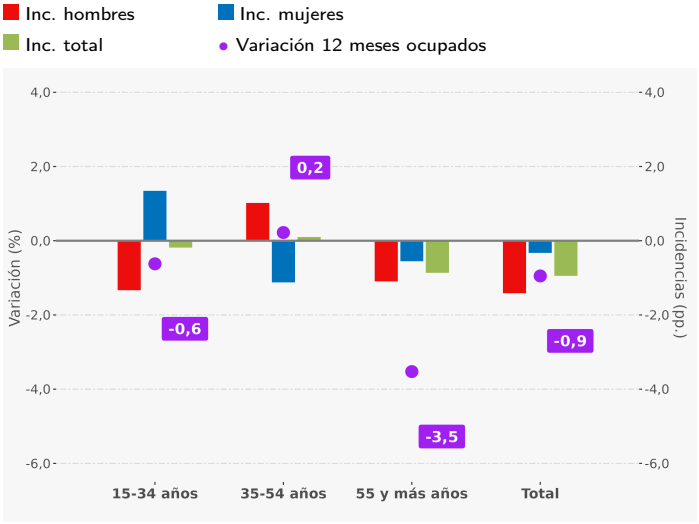
Tasa de Desocupación (%)	Jul - Sep	Ago - Oct	Sep - Nov	Oct - Dic	Nov - Ene	Dic - Feb	Ene - Mar	Feb - Abr	Mar - May	Abr - Jun	May - Jul	Jun - Ago	Jul - Sep
Total Región	7,6	7,9	7,5	8,6	8,4	8,7	8,1	8,0	9,1	9,2	9,5	9,4	9,0
Mujeres	7,7	8,3	8,1	9,1	8,1	9,7	10,0	10,9	10,6	10,4	9,6	9,8	8,9
Hombres	7,5	7,6	7,1	8,3	8,6	7,9	6,7	5,7	7,9	8,2	9,4	9,0	9,0

a: Estimación poco fiable (coeficiente de variación mayor a 15 % y menor o igual a 30 %. En el caso de estimaciones de razón, no cumple con el umbral de aceptación asociado a su error estándar).

[1] A partir de la difusión de los resultados del trimestre móvil febrero-abril de 2022, la Encuesta Nacional de Empleo (ENE) publica una nota estadística que presenta las principales estimaciones, con sus respectivas desagregaciones, de acuerdo con los criterios de calidad estadística institucional, además de los códigos AAPOR, que presentan indicadores de rendimiento y calidad en el monitoreo del proceso de recolección de datos. Para más información ver la Nota Estadística ENE N° 54.

Personas ocupadas según incidencia y variación según sexo y tramo de edad, total región

Trimestre móvil julio - septiembre 2026



Personas ocupadas según tramo etario

Para el período de análisis, el descenso de la población ocupada (-0,9 %) fue incidida principalmente por el tramo de 55 años y más (-3,5 %).

Las mujeres ocupadas (-0,3 %) disminuyeron, incididas principalmente por el tramo de 35-54 años (-2,3 %); mientras que en los hombres (-1,4 %), la disminución fue incidida principalmente por el tramo de 15-34 años (-4,4 %).

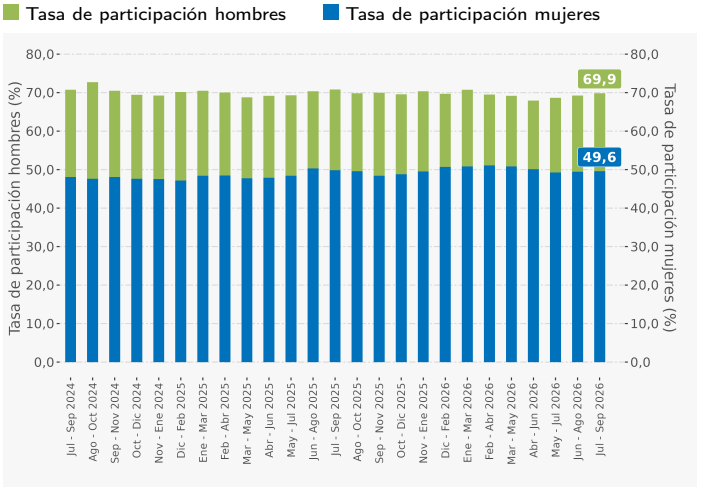
Tasa de desocupación por sexo

La tasa de desocupación de las mujeres en la Región de Coquimbo alcanzó un 8,9 %, aumentando 1,2 pp. en doce meses, debido al alza de la fuerza de trabajo (1,0 %) y al descenso de las ocupadas (-0,3 %). Por su parte, las desocupadas tuvieron un alza de 16,3 %. La tasa de participación alcanzó un 49,6 %, descendiendo 0,3 pp.; así mismo, la tasa de ocupación se situó en 45,2 %, disminuyendo 0,8 pp. en doce meses. Por otro lado, las mujeres fuera de la fuerza de trabajo aumentaron 2,2 % en doce meses.

La tasa de desocupación de los hombres se situó en 9,0 %, registrando un aumento de 1,5 pp. en doce meses, explicado por el aumento de la fuerza de trabajo (0,2 %) y la reducción de los ocupados (-1,4 %). Por su parte, los desocupados crecieron 20,4 % en doce meses. La tasa de participación llegó a 69,9 %, anotando un descenso interanual de 0,9 pp.; en tanto, la tasa de ocupación se situó en 63,6 %, bajando 1,9 pp. interanualmente. Por otro lado, los hombres fuera de la fuerza de trabajo aumentaron 4,8 % en doce meses.

Evolución de la tasa de participación, según sexo, total región

Trimestres móviles



Tasa de presión laboral

Para el trimestre móvil de referencia, la tasa de presión laboral fue de 17,9 %, aumentando 1,2 pp. respecto al mismo trimestre del año anterior. Por sexo, la tasa de presión laboral femenina llegó a 18,6 %, presentando un aumento de 2,7 pp. en doce meses, mientras que la tasa de presión laboral masculina se estimó en 17,3 %, sin presentar variación interanual. Por su parte, las personas ocupadas que buscan empleo anotaron un descenso de 2,0 % en doce meses.

Grupo ocupacional

En doce meses, el descenso de la población ocupada (-0,9 %) fue liderado por directores, gerentes y administradores[a] (-49,4 %) y técnicos y profesionales de nivel medio (-11,0 %). Mientras que, trabajadores de los servicios y comercios (10,3 %) fue la principal incidencia positiva.

Las mujeres (-0,3 %) se contrajeron principalmente por ocupaciones elementales (-9,7 %). En tanto, en los hombres (-1,4 %), el mayor retroceso fue liderado por técnicos y profesionales de nivel medio (-17,8 %).

a: Estimación poco fiable (coeficiente de variación mayor a 15 % y menor o igual a 30 %. En el caso de estimaciones de razón, no cumple con el umbral de aceptación asociado a su error estándar).

Rama de actividad económica[2]

Según rama de actividad económica, el descenso de la población ocupada (-0,9 %) se fundamentó por administración pública (-18,2 %), actividades de salud (-9,6 %) y alojamiento y servicio de comidas[a] (-7,2 %). El principal crecimiento se registró en minería (17,0 %).

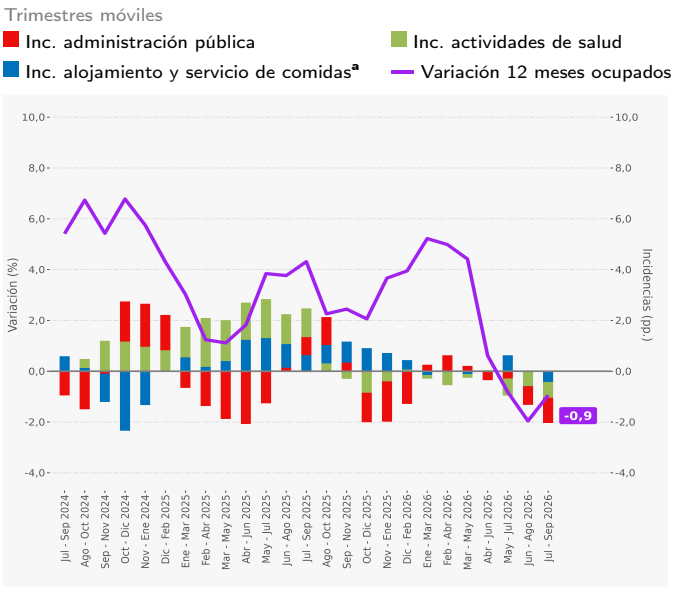
Las mujeres ocupadas disminuyeron 0,3 %, incididas principalmente por administración pública (-11,5 %). En los hombres (-1,4 %), el retroceso fue liderado por comercio (-12,8 %).

Categoría ocupacional[3]

En doce meses, el descenso de la población ocupada (-0,9 %) fue liderado por personas asalariadas formales (-1,7 %) y asalariadas informales (-3,8 %).

Según sexo, el descenso de las mujeres ocupadas (-0,3 %) fue explicado principalmente por asalariadas formales (-4,5 %). Los hombres ocupados (-1,4 %) disminuyeron principalmente por asalariados informales (-12,2 %).

Variación a 12 meses de personas ocupadas e incidencias según rama de actividad económica, total región

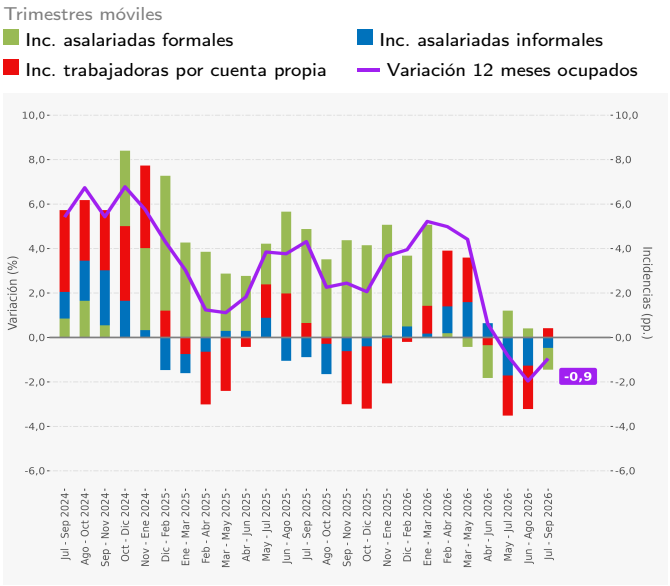


Informalidad laboral

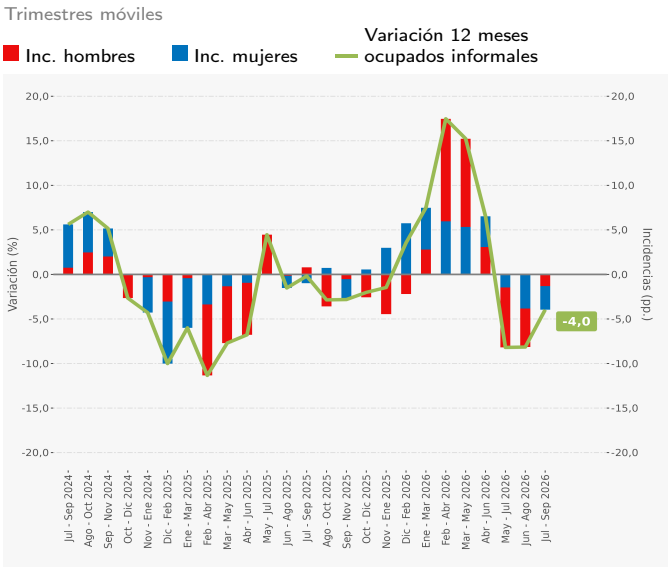
Anualmente, las personas ocupadas informales disminuyeron 4,0 %, incididas por las mujeres (-5,9 %) y los hombres (-2,4 %).

La tasa de ocupación informal fue 29,2 %, disminuyendo 0,9 pp. respecto a igual período del año anterior. En las mujeres la tasa fue 30,1 %, descendiendo 1,8 pp. en doce meses. En tanto, para los hombres, la tasa llegó a 28,4 %, presentando un descenso de 0,3 pp. en doce meses.

Variación a 12 meses de personas ocupadas e incidencias según categoría ocupacional, total región



Variación a 12 meses de personas ocupadas informales e incidencias según sexo, total región



TRIMESTRES MÓVILES (2025-2026)

Tasa de ocupación informal (%)	Jul - Sep	Ago - Oct	Sep - Nov	Oct - Dic	Nov - Ene	Dic - Feb	Ene - Mar	Feb - Abr	Mar - May	Abr - Jun	May - Jul	Jun - Ago	Jul - Sep
Total Región	30,1	30,2	29,6	29,3	29,1	29,5	30,7	31,9	31,9	30,7	28,0	28,1	29,2
Mujeres	31,9	33,6	31,2	31,8	31,7	31,8	32,9	33,3	33,3	32,6	29,9	29,9	30,1
Hombres	28,7	27,6	28,4	27,4	27,2	27,7	29,1	30,9	30,9	29,3	26,5	26,6	28,4

a: Estimación poco fiable (coeficiente de variación mayor a 15 % y menor o igual a 30 %. En el caso de estimaciones de razón, no cumple con el umbral de aceptación asociado a su error estándar).

[2] Para el análisis por rama de actividad se seleccionaron aquellas ramas que históricamente en la región, han concentrado la mayor participación de personas ocupadas y cuentan, en la mayoría de los trimestres, con calidad estadística adecuada (Agricultura y pesca, Minería, Industrias manufactureras, Construcción, Comercio, Transporte, Alojamiento y servicio de comidas, Administración pública, Enseñanza y Actividades de salud), las demás ramas quedaron agrupadas, esto para poder cumplir con los criterios de calidad que permiten la publicación de este análisis.

[3] Este análisis corresponde a la Clasificación Internacional de la Situación en el Empleo (CISE-93). En el anexo 1 se incorpora el nuevo análisis de la Clasificación Internacional de la Situación en la Ocupación (CISO-18).

HORAS DE TRABAJO

Horas efectivas

En doce meses, el volumen de trabajo, medido a través del número total de horas efectivas trabajadas por las personas ocupadas disminuyó 3,7 %. Por su parte, el promedio de horas efectivas retrocedió 3,0 %, llegando a 34,5 horas. Según sexo, el promedio de horas para las mujeres fue 32,0 y para los hombres 36,3 horas.

Horas habituales

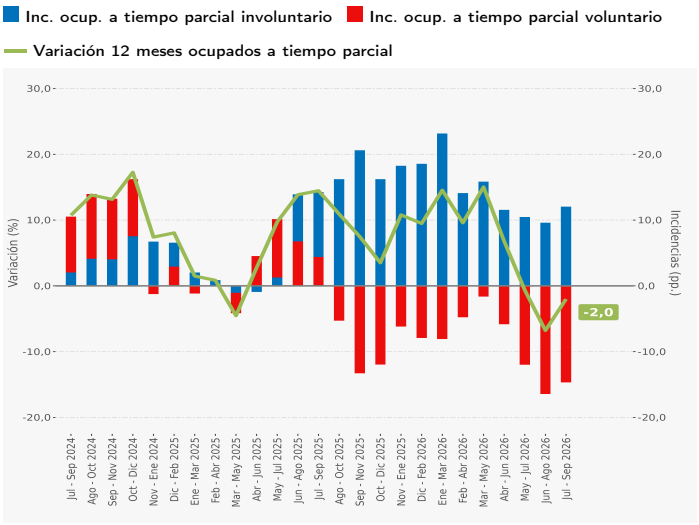
El descenso de la población ocupada (-0,9 %) en doce meses fue incidido principalmente por quienes trabajaron 46 y más horas (-13,5 %).

Tiempo parcial voluntario e involuntario

En doce meses, las personas ocupadas a tiempo parcial voluntario disminuyeron 21,5 % y por sexo, las mujeres decrecieron 23,8 %, mientras que los hombres bajaron 17,8 %. En tanto, las personas ocupadas a tiempo parcial involuntario crecieron 38,3 % en igual período.

Variación a 12 meses de personas ocupadas a tiempo parcial e incidencias, según voluntariedad de trabajar de forma parcial

Trimestres móviles



SUBUTILIZACIÓN DE LA FUERZA DE TRABAJO

Tasa de desocupación con iniciadores disponibles (SU1)[4]

La tasa de desocupación con iniciadores disponibles se situó en 9,1 %, aumentando 1,4 pp. en doce meses. Según sexo, para las mujeres la tasa SU1 se estimó en 8,9 % y en los hombres fue de 9,2 %.

Tasa combinada de desocupación y tiempo parcial involuntario (SU2)[5]

A partir de las variaciones de las personas desocupadas (18,6 %) y quienes se ocupan a tiempo parcial involuntario (38,3 %), la tasa combinada de desocupación y tiempo parcial involuntario se situó en 18,4 %, incrementándose 4,0 pp. interanualmente.

Según sexo, para las mujeres el indicador SU2 se situó en 21,1 % y en los hombres fue de 16,3 %.

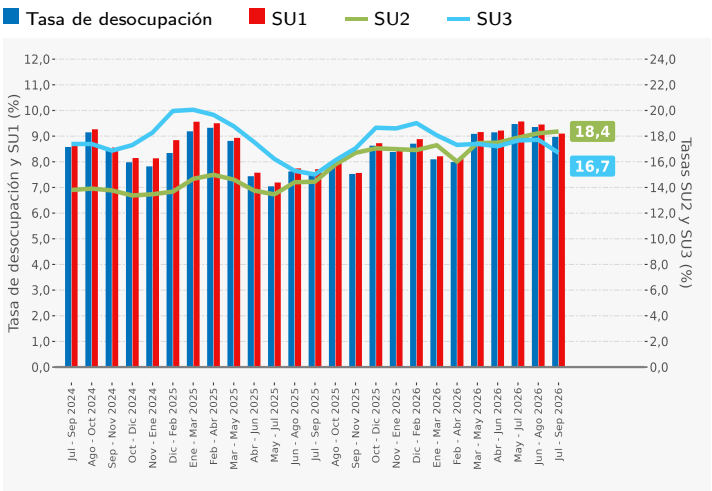
Tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial (SU3)[6]

En doce meses, la fuerza de trabajo potencial, conocida como personas inactivas potencialmente activas, aumentó 6,8 %, incidida por los hombres (38,7 %).

La tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial regional se estimó en 16,7 %, creciendo 1,7 pp. en doce meses. Según sexo, para las mujeres el indicador llegó a 18,2 % y en los hombres fue de 15,5 %. La brecha de género fue 2,7 pp. en el período.

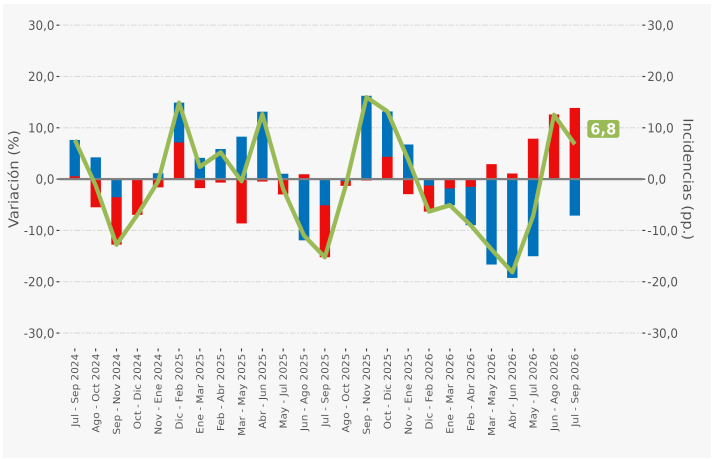
Evolución de la tasa de desocupación y subutilización de la fuerza de trabajo, total región

Trimestres móviles



Variación a 12 meses de la fuerza de trabajo potencial e incidencia según sexo, total región

Trimestres móviles



[4] Indicador SU1 = (desocupados + iniciadores disponibles) / (fuerza de trabajo + iniciadores disponibles).
[5] Indicador SU2 = (desocupados + iniciadores disponibles + tiempo parcial involuntario) / (fuerza de trabajo + iniciadores disponibles).
[6] Indicador SU3 = (desocupados + iniciadores disponibles + fuerza de trabajo potencial) / (fuerza de trabajo + iniciadores disponibles + fuerza de trabajo potencial).

PROVINCIA DE ELQUI

En julio - septiembre 2026, la tasa de desocupación de la provincia de Elqui fue de 8,5 %, registrando un descenso de 0,2 pp. en doce meses, producto del alza de la fuerza de trabajo (1,2 %) menor a la presentada por las personas ocupadas (1,4 %). En tanto, las personas desocupadas (-0,8 %) se contrajeron en la comparación interanual.

La tasa de participación consignó 59,8 %, disminuyendo 0,5 pp. interanualmente. En tanto, la tasa de ocupación se situó en 54,7 %, decreciendo 0,3 pp. en doce meses. Por su parte, la tasa de ocupación informal alcanzó 26,1 %, con un descenso de 1,9 pp. en doce meses.

CONURBACIÓN LA SERENA - COQUIMBO

La tasa de desocupación de la conurbación fue de 8,3 %, registrando un descenso de 0,2 pp. en doce meses, producto del crecimiento de la fuerza de trabajo (0,9 %) menor a la presentada por las personas ocupadas (1,1 %). En tanto, las personas desocupadas (-1,6 %) se contrajeron en la comparación interanual.

La tasa de participación se situó en 59,3 %, disminuyendo 0,7 pp. en doce meses. Mientras que la tasa de ocupación alcanzó 54,4 %, descendiendo 0,4 pp. en doce meses. Por su parte, la tasa de ocupación informal llegó a 25,8 %, con un descenso de 1,6 pp. en su comparación interanual.

PROVINCIA DE LIMARÍ

En el período de análisis, la tasa de desocupación de la provincia de Limarí fue de 12,5 %, registrando un incremento de 6,2 pp. en doce meses, producto del aumento de la fuerza de trabajo (1,2 %) y de la reducción de las personas ocupadas (-5,6 %).

La tasa de participación anotó 58,8 %, aumentando 0,3 pp. interanualmente. Mientras que la tasa de ocupación fue de 51,4 %, decreciendo 3,5 pp. en doce meses. Por su parte, la tasa de ocupación informal se situó en 37,8 %, con un crecimiento de 5,1 pp. en doce meses.

PRINCIPALES INDICADORES DE PROVINCIA Y CONURBACIÓN

Trimestres móviles	Fuerza de trabajo (total)		Población ocupada (total)		Población desocupada (total)		Fuera de la fuerza de trabajo (total)	
	Nota	Estimación	Nota	Estimación	Nota	Estimación	Nota	Estimación
Provincia Elqui								
JAS 2025		294.710		269.158		25.552		194.393
JAS 2026		298.256		272.897		25.360		200.198
Provincia Limarí								
JAS 2025		89.425		83.835	b	5.590		63.327
JAS 2026		90.510		79.161	a	11.349		63.508
Conurbación								
JAS 2025		273.855		250.446		23.409		182.831
JAS 2026		276.353		253.326		23.027		189.397

Trimestres móviles	Tasa de desocupación (%)		Tasa de ocupación (%)		Tasa de participación (%)		Tasa de ocupación informal (%)	
	Nota	Estimación	Nota	Estimación	Nota	Estimación	Nota	Estimación
Provincia Elqui								
JAS 2025		8,7		55,0		60,3		28,0
JAS 2026		8,5		54,7		59,8		26,1
Provincia Limarí								
JAS 2025		6,3		54,9		58,5		32,7
JAS 2026		12,5		51,4		58,8		37,8
Conurbación								
JAS 2025		8,5		54,8		60,0		27,4
JAS 2026		8,3		54,4		59,3		25,8

Fuente: Encuesta Nacional de Empleo. INE
Nota: Los tabulados incluyen los criterios de calidad estadística establecidos por el INE para evaluar estimaciones en encuestas de hogares (columna "nota").
Para más información véase: Estándar para la evaluación de la calidad de las estimaciones en encuestas de hogares.

a: Estimación poco fiable (coeficiente de variación mayor a 15 % y menor o igual a 30 %. En el caso de estimaciones de razón, no cumple con el umbral de aceptación asociado a su error estándar).
b: Estimación no fiable (número de casos muestrales menor a 60, grados de libertad menores a 9 o coeficiente de variación mayor a 30 %).
[7] Respecto a la cobertura territorial del Boletín del Empleo en la Región de Coquimbo, el Instituto Nacional de Estadísticas (INE) informa que la provincia del Choapa sí es incluida en la medición realizada por la Encuesta Nacional de Empleo (ENE); sin embargo, los resultados específicos no se presentan de forma desagregada en el boletín. Esto se basa en criterios de calidad estadística establecidos por la encuesta que, entre otros criterios, señala que a mayor desagregación territorial de la información se requiere de un mayor tamaño de muestra. En este sentido, es necesario que la Población en Edad de Trabajar (PET), es decir personas de 15 años y más, sea superior a 100.000 habitantes; sin embargo y según la estimación al mes de octubre de 2019, la provincia del Choapa no cumplía con esta condición, por lo que sus datos no se publican individualmente para evitar sesgos de información, pero sí están incorporados dentro del total regional. Para mayor información ver Documento Metodológico Encuesta Nacional de Empleo.
[8] Conformada por: La Serena, Coquimbo y Andacollo.

ANEXO N° 1: NUEVA DIMENSIÓN CLASIFICACIÓN INTERNACIONAL DE LA SITUACIÓN EN LA OCUPACIÓN (CISO-18)[9]

La Clasificación Internacional de la Situación en la Ocupación (CISO-18), establecida por la Organización Internacional del Trabajo (OIT) en la 20ª Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo del año 2018, reemplaza a la Clasificación Internacional de la Situación en el Empleo de 1993 (CISE-93) como estándar de referencia para la medición y clasificación de la situación en la ocupación. A diferencia de la CISE-93, organizada en torno al tipo de contrato o acuerdo de trabajo y centrada en la distinción entre empleo asalariado y trabajo independiente, la CISO-18 adopta un enfoque multidimensional basado en el tipo de autoridad que la persona ejerce sobre la unidad económica y en el tipo de riesgo económico al que está expuesta, lo que permite representar de mejor manera la diversidad de relaciones laborales presentes en los mercados de trabajo contemporáneos.

Entre sus principales innovaciones, la CISO-18 incorpora la categoría de contratistas dependientes, correspondiente a personas que suscriben acuerdos contractuales de índole comercial y no contratos de empleo para suministrar bienes, servicios u horas de trabajo a otra unidad económica, pero que mantienen una relación de dependencia económica u organizativa respecto de esta; bajo la CISE-93, estas personas se clasificaban comúnmente como trabajadoras por cuenta propia o trabajadores dependientes. De este modo, la CISO-18 distingue, en su segundo nivel jerárquico, siete categorías de situación en la ocupación: empleadores, trabajadores por cuenta propia, contratistas dependientes, asalariados privados, asalariados públicos, servicio doméstico y familiares o personal no remunerado.

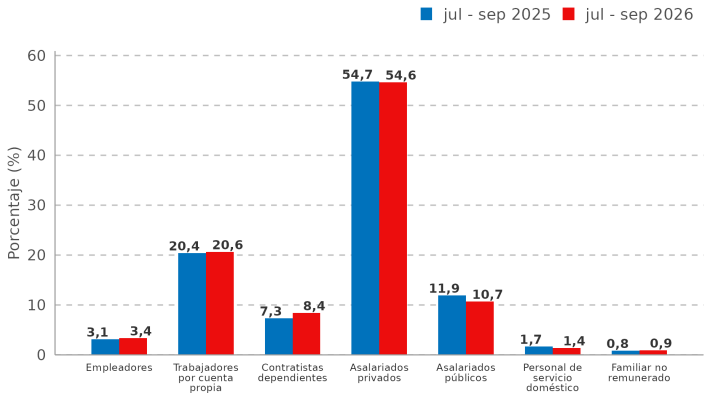
En el presente trimestre móvil, la composición del total de personas ocupadas de la Región de Coquimbo según situación en la ocupación (CISO-18) estuvo mayormente concentrada en las personas asalariadas privadas con 216.432 ocupados, equivalentes al 54,6 % del total. Le siguieron los trabajadores por cuenta propia y los asalariados públicos, con 81.631 y 42.280 ocupados, que representaron el 20,6 % y 10,7 %, respectivamente. A continuación se situaron los contratistas dependientes y los empleadores[a], con 33.268 y 13.395 ocupados, equivalentes al 8,4 % y 3,4 % del total, en cada caso.

Según situación en la ocupación (CISO-18), en doce meses, el descenso de la población ocupada (-0,9 %) fue liderado por asalariados públicos (-11,1 %) y asalariados privados (-1,2 %). Los principales ascensos se suscitaron en las categorías contratistas dependientes (13,4 %) y empleadores[a] (6,5 %). Por su parte, trabajadores por cuenta propia (0,0 %) no presentó variación en doce meses.

El descenso de las mujeres ocupadas (-0,3 %) fue incidido, principalmente, por las asalariadas públicas (-10,3 %). Por su parte, el descenso de los hombres ocupados (-1,4 %) fue incidido, principalmente, por los trabajadores por cuenta propia (-8,6 %).

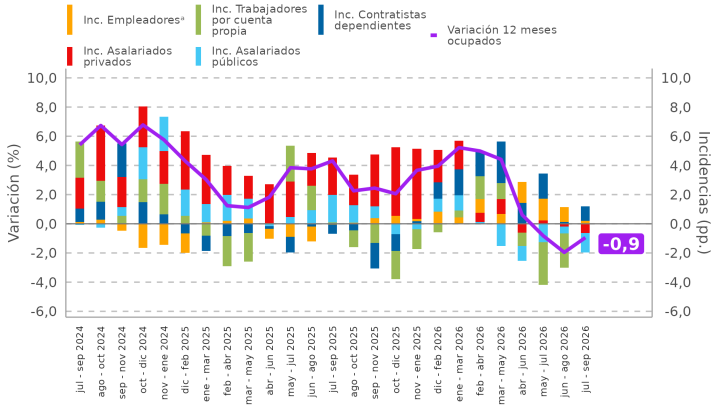
Distribución de población ocupada según situación en la ocupación (CISO-18), total región

Trimestres móviles



Variación a doce meses de población ocupada e incidencias según situación en la ocupación (CISO-18), total región

Trimestres móviles



a: Estimación poco fiable (coeficiente de variación mayor a 15 % y menor o igual a 30 %. En el caso de estimaciones de razón, no cumple con el umbral de aceptación asociado a su error estándar).

[9] Esta sección considera los aspectos metodológicos descritos en la nota técnica publicada el 31 de julio de 2026 (disponible en la Sección Publicaciones y anuarios, Separatas, Nuevas dimensiones, en link: https://www.ine.gob.cl/docs/default-source/ocupacion-y-desocupacion/publicaciones-y-anuarios/separatas/nuevas-dimensiones/nuevas-dimensiones-7.pdf).

Instituto Nacional de Estadísticas
Gandarillas N°850, La Serena, Chile
Teléfonos (56) 23246 2400 / 2412
ine.coquimbo@ine.gob.cl - regiones.ine.cl/coquimbo