

# MUJERES Y HOMBRES EN EL MERCADO LABORAL

## TASA DE PARTICIPACION REGIONAL

**45,6%**

La brecha de género en la participación laboral es de -18,7 puntos porcentuales (pp.) en desmedro de las mujeres.

**64,3%**

De los hombres participan en la fuerza de trabajo.

## PERSONAS FUERA DE LA FUERZA DE TRABAJO

**385.847**



**235.486**

Del total de personas que declaran razones familiares permanentes (cuidados y quehaceres domésticos) para no participar en la fuerza de trabajo, **95,9%** son mujeres en contraste con **4,1%** de hombres.

**11,8%** de las mujeres están desocupadas o desearían trabajar más horas de las que trabajan actualmente, en comparación con un **9,8%** de los hombres en esta situación.



Tasa de ocupación regional



**42,3%** -17,8 pp. brecha **60,1%**



Tasa de desocupación regional<sup>(1)</sup>



**7,3%** **6,4%**



Tasa de ocupación informal regional<sup>(1)</sup>



**28,3%** **26,7%**



Tasa combinada de desocupación y tiempo parcial involuntario regional

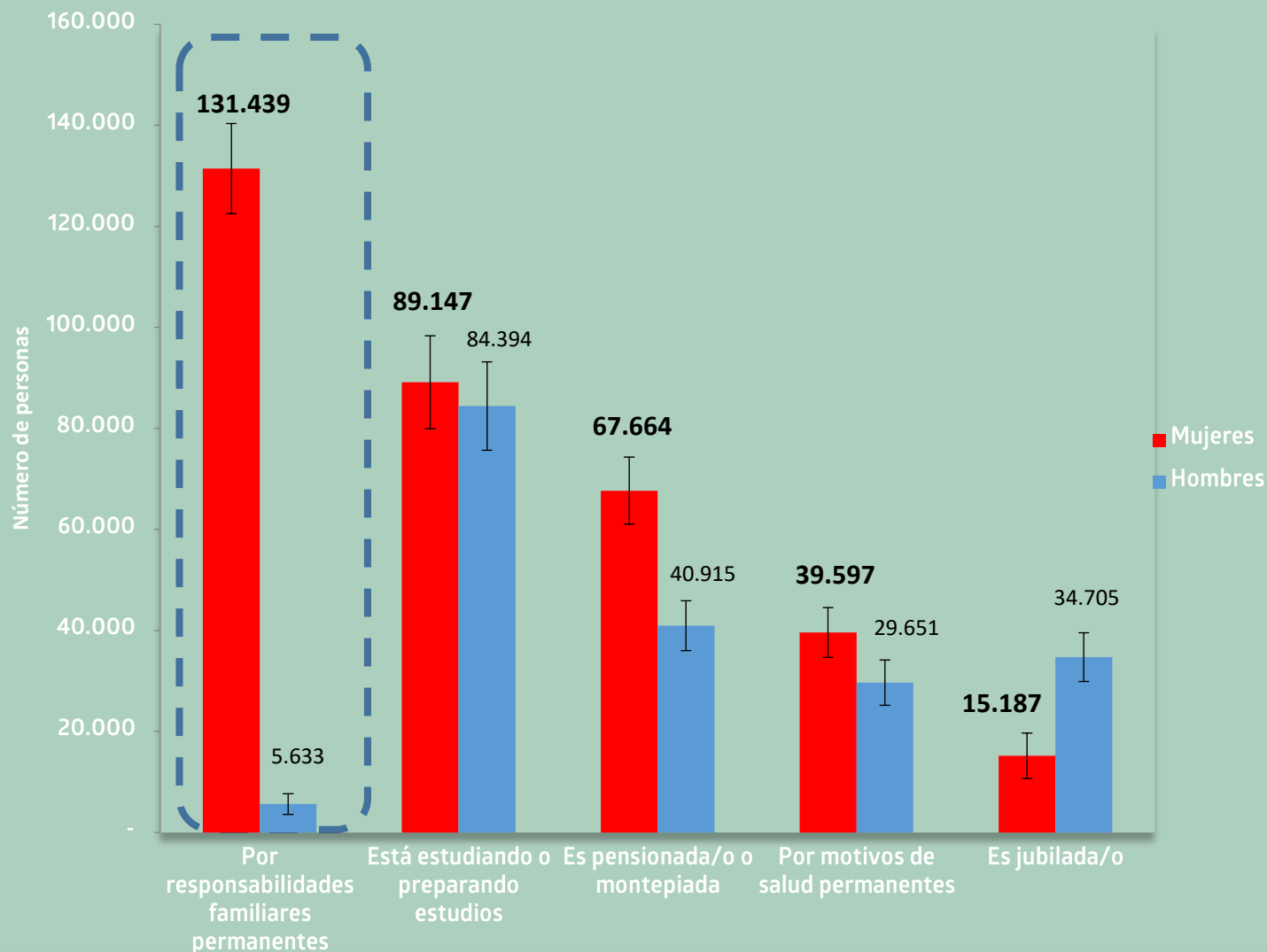


**11,8%** **2,0 pp. brecha** <sup>(2)</sup> **9,8%**

(1) Para este indicador no se presenta la brecha de género debido a que, al 95% de nivel de confianza, no se encuentran diferencias significativas entre las tasa de mujeres y hombres.

(2) La brecha de género fue calculada como la diferencia de las tasas de mujeres y hombres a un dígito.

# 385.847 mujeres no buscaron trabajo o no estuvieron disponibles para trabajar remuneradamente en el trimestre<sup>(1)</sup> noviembre 2022-enero 2023, por cinco principales razones:



(1)El trimestre mencionado corresponde al trimestre móvil noviembre 2022- enero 2023.

# SUBOCUPACIÓN POR INSUFICIENCIA DE HORAS TRABAJADAS

Trabajaron menos de **30 horas** a la semana (tiempo parcial).

**27,1%**

de las mujeres ocupadas.

**17,8%**

de las mujeres ocupadas a tiempo parcial declaró que les gustaría trabajar más horas, pero no pueden hacerlo <sup>(1)</sup>.



**14,9%**

de los hombres ocupados.

**22,1%**

de los hombres ocupados a tiempo parcial indicó que les gustaría trabajar más horas y no lo pueden hacer <sup>(1)</sup>.

<sup>(1)</sup> Ocupadas u ocupados a tiempo parcial involuntario.

Fuente: Encuesta Nacional de Empleo (ENE), trimestre noviembre 2022 – enero 2023.