

MUJERES Y HOMBRES EN EL MERCADO LABORAL

TASA DE PARTICIPACION REGIONAL

45,6%

La brecha de género en la participación laboral es de -18,7 puntos porcentuales (pp.) en desmedro de las mujeres.

64,3%

De los hombres participan en la fuerza de trabajo.

PERSONAS FUERA DE LA FUERZA DE TRABAJO

385.847



235.486

Del total de personas que declaran razones familiares permanentes (cuidados y quehaceres domésticos) para no participar en la fuerza de trabajo, **95,9%** son mujeres en contraste con **4,1%** de hombres.

11,8% de las mujeres están desocupadas o desearían trabajar más horas de las que trabajan actualmente, en comparación con un **9,8%** de los hombres en esta situación.



Tasa de ocupación regional



42,3% -17,8 pp. brecha **60,1%**



Tasa de desocupación regional⁽¹⁾



7,3% **6,4%**



Tasa de ocupación informal regional⁽¹⁾



28,3% **26,7%**



Tasa combinada de desocupación y tiempo parcial involuntario regional

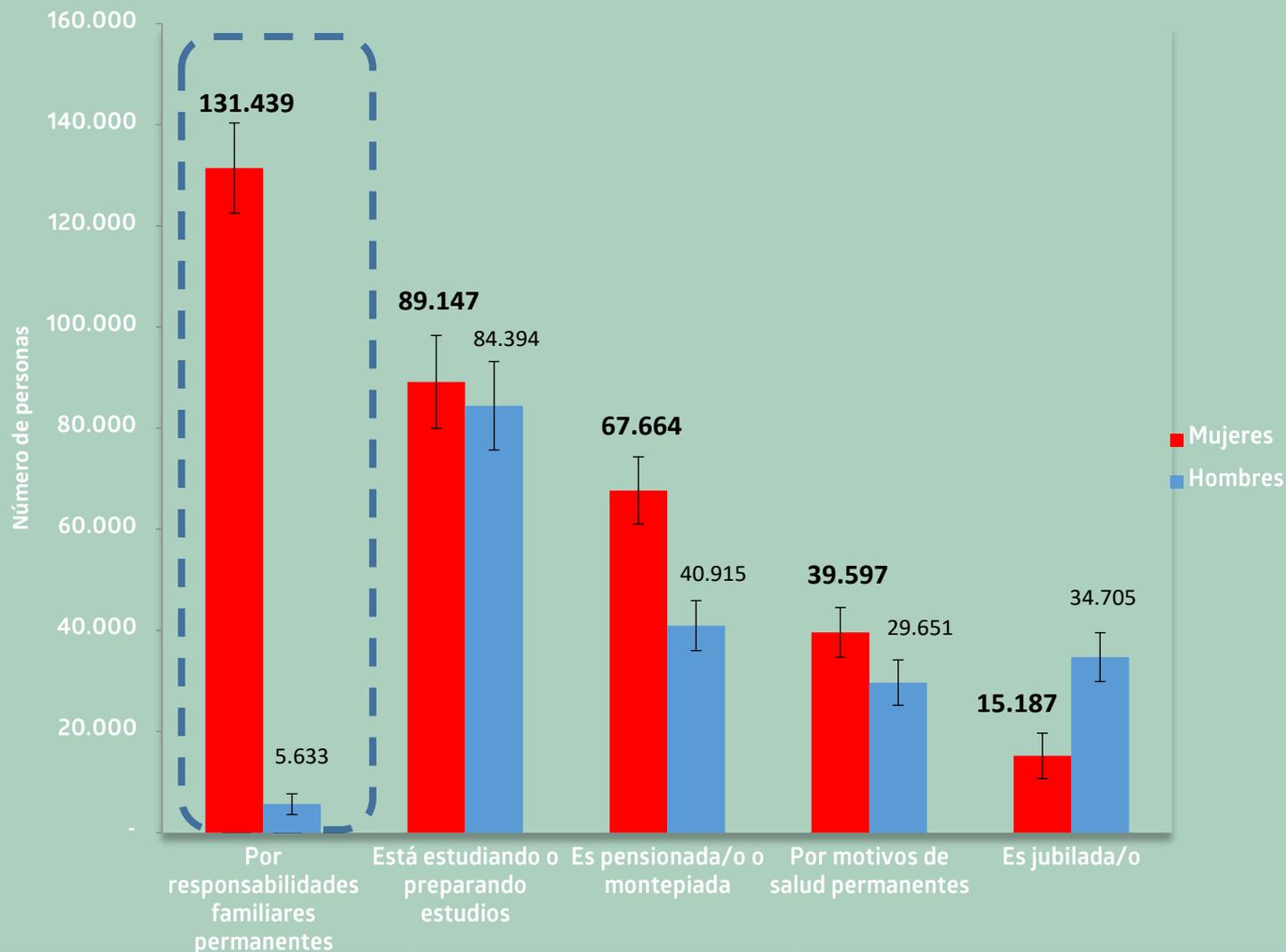


11,8% **2,0 pp. brecha** ⁽²⁾ **9,8%**

(1) Para este indicador no se presenta la brecha de género debido a que, al 95% de nivel de confianza, no se encuentran diferencias significativas entre las tasa de mujeres y hombres.

(2) La brecha de género fue calculada como la diferencia de las tasas de mujeres y hombres a un dígito.

385.847 mujeres no buscaron trabajo o no estuvieron disponibles para trabajar remuneradamente en el trimestre⁽¹⁾ noviembre 2022-enero 2023, por cinco principales razones:



(1) El trimestre mencionado corresponde al trimestre móvil noviembre 2022- enero 2023.

SUBOCUPACIÓN POR INSUFICIENCIA DE HORAS TRABAJADAS

Trabajaron menos de **30 horas** a la semana (tiempo parcial).

27,1%

de las mujeres ocupadas.

17,8%

de las mujeres ocupadas a tiempo parcial declaró que les gustaría trabajar más horas, pero no pueden hacerlo ⁽¹⁾.



14,9%

de los hombres ocupados.

22,1%

de los hombres ocupados a tiempo parcial indicó que les gustaría trabajar más horas y no lo pueden hacer ⁽¹⁾.

⁽¹⁾ Ocupadas u ocupados a tiempo parcial involuntario.

Fuente: Encuesta Nacional de Empleo (ENE), trimestre noviembre 2022 – enero 2023.