

- En 2021 la población ocupada como dependientes<sup>(3)</sup> correspondió al 66,9% del total de la población ocupada en la Región de Aysén.
- Quienes trabajaron de forma dependiente aumentaron 0,5% entre 2020 y 2021.
- Entre quienes trabajaron de forma dependiente, 89,4% de ellos dispuso de un contrato escrito durante 2021.
- De los/las trabajadores/as asalariados/as, un 88,4% se encontraba contratado/a directamente por la empresa.

La Encuesta Nacional de Empleo (ENE) entrega una visión general del mercado laboral chileno, dando cuenta de los niveles de participación, ocupación, desocupación e inactividad a nivel nacional y regional. También temas relacionados con la calidad del empleo de quienes trabajan de forma dependiente y con las medidas de subutilización laboral, como el trabajo a tiempo parcial involuntario y las personas inactivas potencialmente activas.

El presente Enfoque Estadístico Calidad del Empleo 2021, describe la situación de los/las trabajadores/as dependen-

tes en el mercado laboral, entre otras variables, como la presencia de contrato escrito, duración de este, existencia de prestaciones laborales y tipo de relación laboral.

Para 2021, la población ocupada como trabajadores/as dependientes alcanzó las 36.600 personas, representando un 66,9% del total de la población ocupada en la Región de Aysén. De esta cifra, 22.180 eran trabajadores/as asalariados/as del sector privado, 13.240 trabajadores/as asalariados/as del sector público<sup>(4)</sup> y 1.170<sup>(1)</sup> personas se encontraban trabajando como personal de servicio doméstico.

### Trabajadores/as dependientes por tipo de contrato

En 2021, entre quienes trabajaron de forma dependiente, 36.410 personas<sup>(5)</sup> disponían de contrato escrito correspondiente al 89,4% de este grupo, con un aumento de 0,2 puntos porcentuales (pp.) respecto al año anterior. Un 10,1% declaró no tener un contrato escrito.

El aumento de trabajadores/as dependientes (0,5%) se explica por la incidencia positiva de quienes contaban de un contrato escrito, que aumentaron 0,8% respecto a 2020, seguido de quienes no accedieron a un contrato escrito que decreció 0,9% en comparación a 2020.

### Trabajadores/as dependientes según tenencia de contrato, 2020-2021

Total región de Aysén, anual.

Contrato Escrito	Ocupados/as dependientes (miles)		Variación anual (%)	Estructura (%)	
	2020	2021		2020	2021
<b>Total</b>	36,41	36,60	0,5%	100,0%	100,0%
<b>Si</b>	32,47	32,73	0,8%	89,2%	89,4%
<b>No</b>	3,74	3,71	-0,9%	10,3%	10,1%
<b>No sabe/no responde</b>	0,21 <sup>(b)</sup>	0,16 <sup>(b)</sup>	-23,4%	0,6%	0,4%

Fuente: INE, Encuesta Nacional de Empleo, 2020-2021

<sup>b</sup> Estimación no fiable, número de casos muestrales menor a 60 o coeficiente de variación mayor a 30%.

<sup>(1)</sup> El INE está realizando todos los esfuerzos metodológicos para seguir elaborando las estimaciones de los principales indicadores a nivel nacional y regional (ver notas técnicas sobre impacto COVID-19 en la ENE). Se debe considerar que las desagregaciones de los indicadores o aperturas de los datos pueden traer consigo problemas de precisión estadística o, en casos más críticos, estar sesgadas. Por lo tanto, se sugiere tomar en cuenta los criterios de calidad estadística que el INE ha definido en el documento "Estándar para la evaluación de la calidad de las estimaciones en encuestas de hogares", disponible en <https://www.ine.cl/institucional/buenas-practicas/clasificaciones-y-estandares>, con la advertencia de que a mayor desagregación, el sesgo tiende a aumentar a propósito de la pérdida de unidades muestrales.

<sup>(2)</sup> A partir del proceso de revisión y actualización de cifras de la ENE, que se implementa una vez al año en el trimestre móvil abril-mayo-junio, existen algunas consideraciones que se pueden ver en la separata técnica Política de revisión y actualización de cifras de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE). Dichos datos revisados fueron utilizados para la construcción del presente boletín.

<sup>(3)</sup> Los/las trabajadores/as dependientes corresponden a las categorías de trabajadores/as asalariados/as del sector privado, asalariados/as del sector público y personal de servicio doméstico.

<sup>(4)</sup> Esta categoría incluye a todos/as los/las asalariados/as que trabajan en instituciones o empresas del Estado, ya sea dentro de la administración pública como en otros sectores económicos (salud, enseñanza, etc.).

<sup>(5)</sup> Para más detalles, ver "[Separata técnica: Metodología de estimación anual Encuesta Nacional de Empleo \(ENE\)](#)"

## Trabajadores/as dependientes por duración de contrato o acuerdo de palabra

En 2021, entre quienes trabajan de forma dependiente, 22.140 personas disponían de contrato o acuerdo indefinido correspondiente al 60,8% de los/las trabajadores/as dependientes, con una disminución de 0,9 pp. respecto al año anterior, mientras que un 37,5% accedió a contratos o acuerdos por tiempo definido.

El aumento de trabajadores/as dependientes (0,5%) se explica por la incidencia positiva de quienes accedieron a contratos o acuerdos indefinidos, que aumentaron 2,0% respecto a 2020, seguido de quienes contaban con contratos o acuerdos definidos con sus empleadores, con un crecimiento de 0,8% en comparación a 2020.

### Trabajadores/as dependientes por duración del contrato o acuerdo de palabra, 2020-2021

Duración del Contrato	Ocupados/as dependientes (miles)		Variación anual (%)	Estructura (%)	
	2020	2021		2020	2021
<b>Total</b>	36,41	36,60	0,5%	100%	100%
<b>Definido</b>	13,66	13,78	0,8%	37,6%	37,5%
<b>Indefinido</b>	22,14	22,58	2,0%	61,7%	60,8%
<b>No sabe/no responde</b>	0,61 <sup>(b)</sup>	0,24 <sup>(b)</sup>	-60,5%	0,7%	1,7%

Fuente: INE, Encuesta Nacional de Empleo, 2020-2021

<sup>b</sup> Estimación no fiable, número de casos muestrales menor a 60 o coeficiente de variación mayor a 30%.

## Trabajadores/as dependientes por existencia de prestaciones laborales: Cotización previsional

Respecto a las cotizaciones previsionales por parte del empleador, entre quienes trabajaron de forma dependiente en 2021, un 82,2% disponía de dicha cotización, mayor en 0,7 pp. respecto a 2020, mientras que un 10,6% declaró no disponer de cotización previsional por parte del empleador/a.

El aumento de trabajadores/as dependientes (0,5%) se explica por la incidencia positiva de quienes disponían de cotización previsional por parte del empleador/a, como consecuencia del aumento de un 1,3% respecto a 2020. Los/as trabajadores/as dependientes sin dicha cotización bajaron 9,5% en comparación a 2020.

### Trabajadores/as dependientes por existencia de prestaciones laborales: Cotización previsional,

Cotización previsional	Ocupados/as dependientes (miles)		Variación anual (%)	Estructura (%)	
	2020	2021		2020	2021
<b>Total</b>	36,41	36,60	0,5%	100,0%	100,0%
<b>Si</b>	29,69	30,07	1,3%	81,5%	82,2%
<b>No</b>	4,30	3,89	-9,5%	11,8%	10,6%
<b>No sabe/no responde</b>	2,43 <sup>(b)</sup>	2,63 <sup>(b)</sup>	8,4%	6,7%	7,2%

Fuente: INE, Encuesta Nacional de Empleo, 2020-2021

<sup>b</sup> Estimación no fiable, número de casos muestrales menor a 60 o coeficiente de variación mayor a 30%.

## Trabajadores/as dependientes por existencia de prestaciones laborales: Cotización de salud

En cuanto a las cotizaciones de salud por parte del empleador/a, entre quienes trabajaron de forma dependiente en 2021, un 83,3% dispuso de dicha cotización, con un aumento de 0,4 pp. respecto al año anterior, mientras que un 9,5% declaró no disponer de cotización de salud por parte del empleador/a.

El aumento de trabajadores/as dependientes (0,5%) se explica por la incidencia positiva de quienes disponían de cotización de salud por parte del empleador/a, con un aumento de 1,0% respecto a 2020, mientras que los/las trabajadores/as dependientes sin dicha cotización decrecieron 9,2% en comparación a 2020.

### Trabajadores/as dependientes por existencia de prestaciones laborales: Cotización de salud, 2020-2021

Cotización de salud	Ocupados/as dependientes (miles)		Variación anual (%)	Estructura (%)		
	2020	2021		2020	2021	
<b>Total</b>	36,41	36,60	0,5%	100,0%	100,0%	0,51
<b>Si</b>	30,19	30,48	1,0%	82,9%	83,3%	0,80
<b>No</b>	3,83	3,47	-9,2%	10,5%	9,5%	0,96
<b>No sabe/no responde</b>	2,40 <sup>(b)</sup>	2,65 <sup>(b)</sup>	10,2%	6,6%	7,2%	0,67

Fuente: INE, Encuesta Nacional de Empleo, 2020-2021

<sup>b</sup> Estimación no fiable, número de casos muestrales menor a 60 o coeficiente de variación mayor a 30%.

## Trabajadores/as dependientes por existencia de prestaciones laborales: Días pagados por enfermedad

Respecto al acceso a días pagados por enfermedad, entre quienes trabajaron de forma dependiente en 2021, un 81,0% accedió a dicho derecho con un aumento de 0,3 pp. respecto al año anterior, mientras que un 10,9% declaró no disponer de dicha prestación laboral.

El aumento de trabajadores/as dependientes (0,5%) se explica por la incidencia positiva de quienes disponían de días pagados por enfermedad, como consecuencia del aumento de 0,9% respecto a 2020. Los/las trabajadores/as dependientes sin la posibilidad de acceder a días pagados por enfermedad bajaron 3,7% en comparación a 2020.

### Trabajadores/as dependientes por existencia de prestaciones laborales: Días pagados por enfermedad, 2020-2021

Días pagados por enfermedad	Ocupados/as dependientes (miles)		Variación anual (%)	Estructura (%)	
	2020	2021		2020	2021
<b>Total</b>	36,41	36,60	0,5%	100,0%	100,0%
<b>Sí</b>	29,40	29,65	0,9%	80,7%	81,0%
<b>No</b>	4,15	3,99	-3,7%	11,4%	10,9%
<b>No sabe/no responde</b>	2,86	2,95	3,1%	7,9%	8,1%

Fuente: INE, Encuesta Nacional de Empleo, 2020-2021

<sup>b</sup> Estimación no fiable, número de casos muestrales menor a 60 o coeficiente de variación mayor a 30%.

(\*) Estimación no fiable (número de casos muestrales menor a 60 o coeficiente de variación mayor a 30%).

(-) Se ha omitido la variación anual y la estructura de la respuesta NS/NR, ya que su estimación tiende a estar sujeta a alta variabilidad y error de estimación, debido a su recuento no ponderado menor a 5.

## Trabajadores/as asalariados/as públicos/as y privados/as por tipo de relación directa o triangular

Respecto a los/las trabajadores/as asalariados/as, un 88,4% se encontraba contratado/a directamente por la empresa, con una disminución de 1,9 pp. en comparación a 2020. En cuanto a los/las trabajadores/as asalariados/as contratados/as de manera externa<sup>(6)</sup> (11,5%), se aprecia un aumento de 1,9 pp. respecto al año anterior

El aumento en los/las trabajadores/as asalariados/as (0,4) se explica principalmente por la incidencia positiva en trabajadores/as contratados/as indirectamente por la empresa, con un crecimiento de un 20,8% respecto a 2020, mientras que entre quienes se encontraban contratados/as de manera directa, disminuyeron 1,7% entre 2020 y 2021.

### Trabajadores asalariados privados y públicos, por tipo de relación directa o triangular, 2020-2021

Relación directa o externalizada	Ocupados/as dependientes (miles)		Variación anual (%)	Estructura (%)	
	2020	2021		2020	2021
<b>Total</b>	35,27	35,42	0,4%	100,0%	100,0%
<b>Directa</b>	31,85	31,30	-1,7%	90,3%	88,4%
<b>Externalizada</b>	3,38	4,08	20,8%	9,6%	11,5%
<b>No sabe/no responde</b>	0,04 <sup>(b)</sup>	0,04 <sup>(b)</sup>	8,3%	0,1%	0,1%

Fuente: INE, Encuesta Nacional de Empleo, 2020-2021

<sup>b</sup> Estimación no fiable, número de casos muestrales menor a 60 o coeficiente de variación mayor a 30%.

(6) Esta categoría agrupa las respuestas "Con un contratista o subcontratista de bienes o servicios" y "Con una empresa de servicios temporales o suministradora de trabajadores.