

- La tasa de desocupación regional alcanzó en hombres 4,3% y en mujeres 5,7% en el año 2022.
- La tasa de participación en hombres fue 78,7% y en mujeres fue 64,0%. La brecha de género fue de -14,7 pp.
- La tasa de ocupación regional alcanzó en hombres 60,3% y en mujeres 60,3%, con una brecha de -15,0 pp.

La Encuesta Nacional de Empleo (ENE) entrega una visión general del mercado laboral chileno, dando cuenta de los niveles de participación, ocupación, desocupación e inactividad a nivel nacional y regional<sup>(1)</sup>.

El Enfoque Estadístico de Género y Empleo del INE Aysén que se obtiene a partir de la ENE, describe de forma breve la situación de mujeres y hombres en el mercado laboral e identificando las brechas de género. En el siguiente informe se presentan, en primer lugar, los indicadores históricos de las tasas de participación, ocupación y desocupación a nivel regional (2018-2022).

En segundo lugar se informan indicadores complementarios basados en datos del año 2022, respecto a las características de las personas ocupadas, asalariadas y fuera de la fuerza de trabajo, enfatizando la variación respecto al año anterior junto a la brecha existente entre hombres y mujeres. Las brechas se expresan como las diferencias en puntos porcentuales (pp.)<sup>(2)</sup> entre la situación de las mujeres y de los hombres (tasa o porcentajes), con el fin de visibilizar la distancia existente para lograr una situación de igualdad.

### Principales indicadores: Evolución tasa de participación

Históricamente, debido a la división de género del trabajo, las mujeres han participado menos del mercado laboral que los hombres. La tasa de participación se refiere al número de personas en la fuerza de trabajo<sup>(3)</sup>, expresado como porcentaje de la Población en Edad de Trabajar (PET). Es decir, son aquellas personas residentes en Chile de 15 años y más de edad que se han integrado al mercado laboral, ya sea ocupando un puesto de trabajo u ofreciendo su fuerza laboral.

En 2018, los hombres tenían una participación laboral de 80,2% y las mujeres un 64,9%, lo que se traducía en una brecha de género equivalente a 15,3 pp. en desmedro de las mujeres. En esta lógica, el gráfico permite observar a nivel regional que desde 2018 hasta 2022, al menos un 76,4% de los hombres participó en el mercado laboral, muy

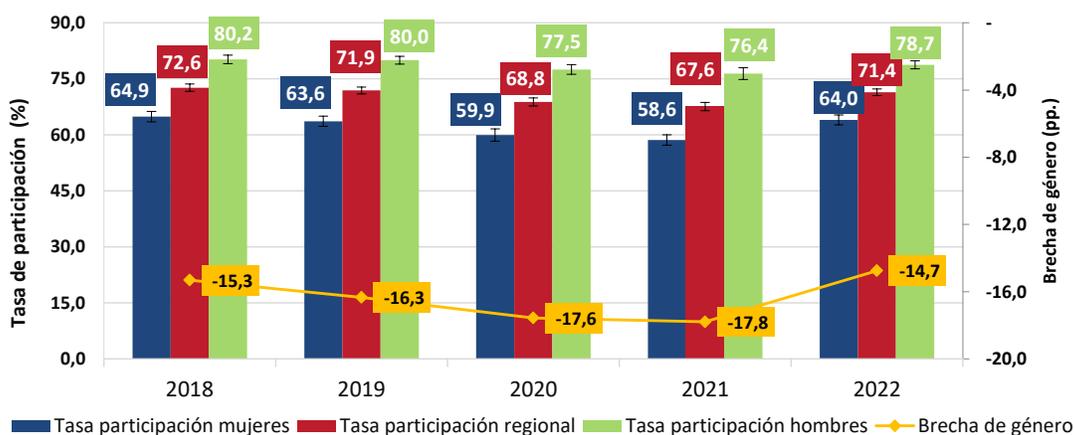
diferente es la tasa de participación de las mujeres cuyo máximo alcanzó al 64,9% en 2018.

De manera general, la brecha de género aumentó desde 2018 hasta el año 2021, donde alcanzó 17,8 pp. en desmedro de las mujeres. En el año 2022 la brecha de género registró -14,7 pp.

Si se considera que la baja participación laboral femenina se profundizó con la crisis sanitaria en el año 2020, es posible afirmar que el impacto de la pandemia fue mayor sobre el empleo de las mujeres, debido a la brecha histórica que ha tenido. Esta idea se refuerza al observar los ritmos de recuperación en la participación laboral según sexo, en tanto, las consecuencias de la pandemia de COVID-19 parecieran proyectarse de manera distinta en hombres y mujeres.

### Evolución tasa de participación según sexo, 2018-2022

Total región de Aysén, anual.



Nota: Las barras negras muestran el intervalo de confianza de las tasas, calculados al 95% de confianza

Fuente: INE, Encuesta Nacional de Empleo, 2018-2022

(1) Para más información sobre la metodología de cálculo de estimaciones anuales, ver la separata técnica [“Metodología de Estimación Anual - Encuesta Nacional de Empleo \(ENE\)”](#).

(2) El resultado de la brecha puede diferir al restar con mayor o menor número de decimales.

(3) La Fuerza de Trabajo se define como las personas en edad de trabajar que durante la semana de referencia cumplen los requisitos para ser incluidas en las categorías de personas ocupadas o desocupadas.

## Principales indicadores: Evolución tasa de ocupación

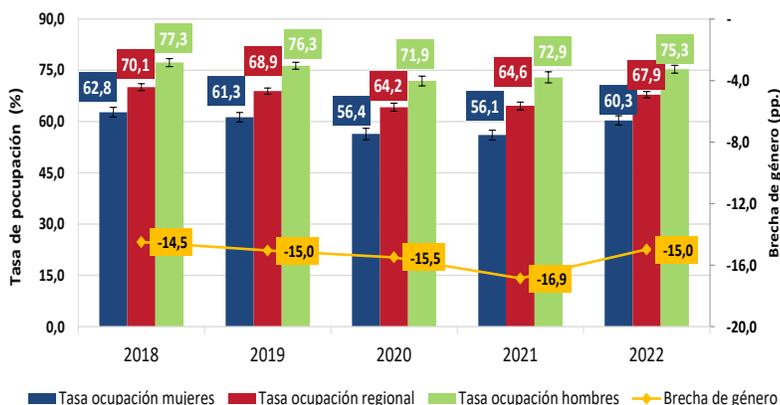
La tasa de ocupación representa al número de personas ocupadas como porcentaje de la PET<sup>(4)</sup>, reflejando el grado de absorción de la oferta de trabajo que existe en el mercado laboral. Para el período 2018-2022, más del 71,9% de los hombres en edad de trabajar tuvo empleo, mientras que en las mujeres alcanzó un máximo de 62,8%.

Ahora bien, en el último periodo se registró un aumento en la tasa de ocupación para ambos sexos, mientras la tasa de ocupación en hombres aumentó 2,4 pp., en mujeres aumentó 4,2 pp.

Si bien la mejora paulatina en los indicadores de empleo ha sido desigual entre hombres y mujeres, durante el último año se produjo una reducción en la brecha de género que alcanzó 15,0 pp. en desmedro de las mujeres.

### Evolución tasa de ocupación según sexo, 2018-2022

Total región de Aysén, anual.



Nota: Las barras negras muestran el intervalo de confianza de las tasas, calculados al 95% de confianza.  
Fuente: INE, Encuesta Nacional de Empleo, 2018-2022

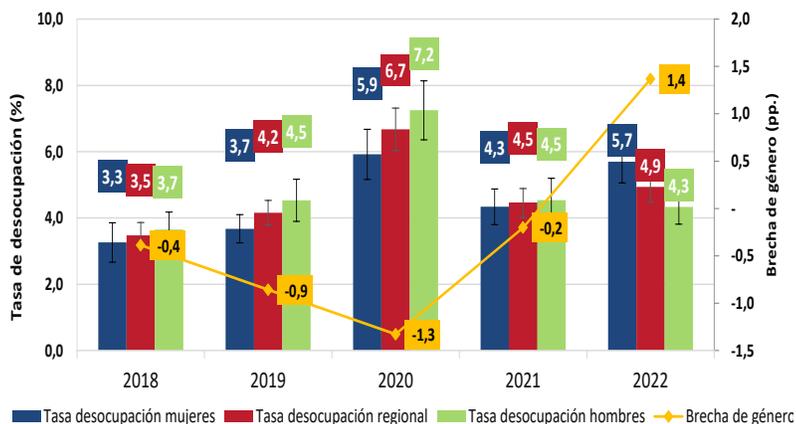
## Principales indicadores: Evolución tasa de desocupación

La tasa de desocupación se refiere al número de personas desocupadas<sup>(5)</sup> expresado como porcentaje de la fuerza de trabajo, siendo este el indicador que refleja la presión coyuntural que existe en el mercado laboral. La tasa de desocupación permite identificar a aquellas personas que estaban trabajando y disponibles para trabajar.

Como consecuencia de la pandemia se verifica un incremento en la tasa de desocupación en 2020 para ambos sexos. Entre los años 2020 y 2022 la tasa de desocupación en hombres disminuyó 2,9 pp. mientras que en mujeres disminuyó 0,2 pp., lo que indica que el ritmo de recuperación en el empleo es diferente para hombres y mujeres.

### Evolución tasa de desocupación según sexo, 2018-2022

Total región de Aysén, anual.



Nota: Las barras negras muestran el intervalo de confianza de las tasas, calculados al 95% de confianza.  
Fuente: INE, Encuesta Nacional de Empleo, 2018-2022

<sup>(4)</sup> Las personas ocupadas, son todas aquellas en edad de trabajar, que durante la semana de referencia dedicaron al menos una hora a alguna actividad para producir bienes o servicios a cambio de una remuneración o beneficio. En la clasificación de personas ocupadas también se incluye a familiares no remunerados (o familiares auxiliares), aun cuando no cumplan la condición de haber devengado un pago en dinero o en especie por ese trabajo.

<sup>(5)</sup> La desocupación alude a las personas de 15 años o más que no trabajaron, al menos 1 hora, en la semana de referencia de la encuesta, y que buscaron trabajo durante las últimas cuatro semanas (incluyendo la de referencia) y están disponibles para trabajar en las próximas dos semanas (posteriores a las de referencia).

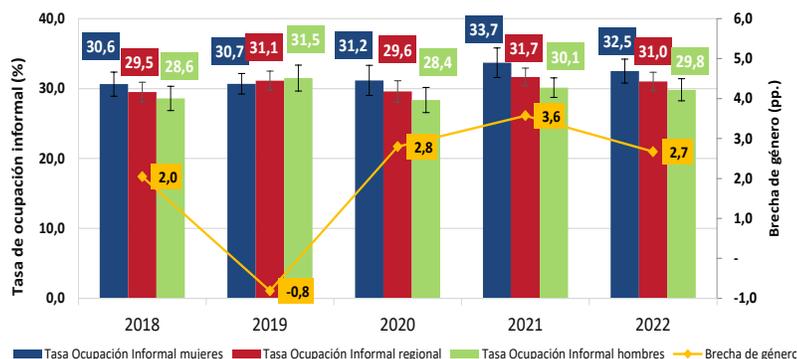
## Principales indicadores: Evolución tasa de ocupación informal

La tasa de ocupación informal representa al número de personas ocupadas informales<sup>(6)</sup> como porcentaje de la población ocupada. Se considera que tienen una ocupación informal aquellas personas dependientes que no cuentan con cotizaciones de salud y previsión social por concepto de su vínculo laboral con un empleador.

Para el caso de los empleadores y empleadoras, además de trabajadores y trabajadoras por cuenta propia, se estima que poseen una ocupación informal si la empresa, negocio o actividad que desarrollan pertenece al sector informal. En el caso de un familiar no remunerado (del hogar), por definición todos tienen una ocupación informal dada las condiciones de su vinculación con la unidad económica donde se desempeñan.

### Evolución tasa de ocupación informal según sexo, 2018-2022

Total región de Aysén, anuales.



Nota: Las barras negras muestran el intervalo de confianza de las tasas, calculados al 95% de confianza.

Fuente: INE, Encuesta Nacional de Empleo, 2018-2022

## Población Ocupada: Clasificación Internacional de Situación en el Empleo (CISE)

La Clasificación Internacional de Situación en el Empleo (CISE) se refiere a una categorización de la ocupación.

Hacia 2022, la población ocupada aumentó tanto en mujeres (8,6%) como en hombres (4,0%). La mayor incidencia en el aumento de mujeres ocupadas se registró en asalariadas públicas (13,1%), mientras que en hombres la mayor incidencia se registró en asalariados del sector privado (7,4%).

### CISE de personas ocupadas, según sexo, año 2022<sup>(8)</sup>

Total regional (porcentaje y brecha en pp.)

Categoría laboral (CISE)	Totales (en miles)		Variación anual (%)		Concentración (%)		Distribución		
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Brecha (pp.)
<b>Total</b>	<b>32,3</b>	<b>25,6</b>	<b>4,0%</b>	<b>8,6%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>55,8%</b>	<b>44,2%</b>	<b>-11,6</b>
Empleadores	1,6	0,8 <sup>a</sup>	-18%	22%	4,9%	2,9%	67,8%	32,2%	-35,6
Cuenta propia	8,1	6,5	-3,8%	7,9%	25,2%	25,5%	55,5%	44,5%	-11,0
Asalariados privados	14,9	8,8	7,4%	5,1%	46,0%	34,3%	62,8%	37,2%	-25,7
Asalariados públicos	7,4	7,7	15,1%	13,1%	22,9%	30,1%	49,0%	51,0%	2,1
Personal de servicio <sup>(9)</sup>	0,0 <sup>b</sup>	1,5	-	25%	0,0%	5,8%	0,7%	99,3%	98,6
Familiar no remunerado	0,3 <sup>b</sup>	0,4 <sup>b</sup>	-26,0%	-33,9%	1,0%	1,5%	47,2%	52,8%	5,5
<b>Asalariados totales</b>	<b>22,2</b>	<b>16,5</b>	<b>9,9%</b>	<b>8,7%</b>	<b>68,8%</b>	<b>64,3%</b>	<b>57,43%</b>	<b>42,57%</b>	<b>-14,9</b>
Asalariados informales	3,8	2,8	14,4%	16,5%	11,6%	10,9%	57,45%	42,55%	-14,9
Asalariados formales	18,5	13,7	9,0%	7,2%	57,2%	53,5%	57,43%	42,57%	-14,9

0,0: Estimación menor a la mitad de la unidad.

<sup>a</sup> Estimación poco fiable, coeficiente de variación mayor a 15% y menor o igual a 30%.

<sup>b</sup> Estimación no fiable, número de casos muestrales menor a 60 o coeficiente de variación mayor a 30%.

Fuente: INE, Encuesta Nacional de Empleo, 2021-2022

<sup>(6)</sup> Las personas ocupadas informales alude a todas las actividades económicas y ocupaciones que -en la legislación o en la práctica- no están cubiertas o están insuficientemente contempladas por sistemas formales. Para más detalles ver "Estadísticas de informalidad laboral: Marco conceptual y manual metodológico", INE 2021.

<sup>(7)</sup> La masculinización o la feminización de las actividades económicas se define -teóricamente, en este documento- a partir de la mayor proporción de hombres o de mujeres en una actividad en particular. O bien, indica la sobrerrepresentación de hombres o de mujeres en una actividad.

<sup>(8)</sup> Desde el año 2020 y a raíz de los efectos de la pandemia COVID-19, el INE ha estado realizando todos los esfuerzos metodológicos para seguir elaborando las estimaciones de los principales indicadores a nivel nacional y regional. Se debe considerar que las desagregaciones de los indicadores o aperturas de los datos pueden traer consigo problemas de precisión estadística o, en casos más críticos, estar sesgadas. Por tanto, se sugiere tomar en cuenta los criterios de calidad estadística que el INE ha definido en el documento "Estándar para la evaluación de la calidad de las estimaciones en encuestas de hogares", disponible en <https://www.ine.cl/institucional/buenas-practicas/clasificaciones-y-estandares>, con la advertencia de que a mayor desagregación, el sesgo tiende a aumentar a propósito de la pérdida de unidades muestrales.

<sup>(9)</sup> El total de personal de servicio doméstico incluye tanto puertas adentro como puertas afuera.

## Población Ocupada: Sector Económico

El sector económico es una clasificación estandarizada de las actividades económicas de las empresas donde trabajan las personas ocupadas.

Hacia el año 2022, la población ocupada aumentó tanto en mujeres (8,6%) como en hombres (4,0%). La rama de actividad más incidente en mujeres fue en administración pública (22,0%), mientras que en hombres se registró en enseñanza (70,0%).

En 2022, del total de mujeres ocupadas, el 18,0% se encontraba en comercio, seguido de actividades de enseñanza (14,4%). En el caso de los hombres destaca la rama de administración pública (14,7%) y el sector secundario (28,6%).

Se observa que existen sectores masculinizados, particularmente en los sectores primarios y secundarios, con una fuerte presencia de hombres respecto a la proporción de mujeres.

### Sector económico<sup>(10)</sup> de personas ocupadas, según sexo, año 2022

Total regional, (porcentaje y brecha en pp.)

Rama de actividad agrupada (CIIU4.CL 2012 según caenes)	Totales (en miles)		Variación anual (%)		Concentración (%)		Distribución (%)		
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Brecha (pp.)
<b>Total</b>	<b>32,3</b>	<b>25,6</b>	<b>4,0%</b>	<b>8,6%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>55,8%</b>	<b>44,2%</b>	<b>-11,6</b>
Sector primario	4,6	0,8 <sup>a</sup>	2,3%	-2,2%	14,1%	3,0%	85,6%	16,8%	-68,8
Industrias manufactureras	2,2	2,2	3,9%	10,5%	6,8%	8,6%	50,0%	98,4%	48,5
Otros sector secundario	7,1	0,6 <sup>b</sup>	-1,9%	39,3%	21,8%	2,2%	92,5%	8,1%	-84,4
Comercio	3,7	4,6	4,8%	-4,7%	11,4%	18,0%	44,4%	123,5%	79,0
Actividades de alojamiento y de servicios de comidas	1,0 <sup>a</sup>	2,3	-1,6%	10,5%	3,1%	8,9%	30,5%	231,0%	200,4
Administración pública	4,8	3,6	3,5%	22,0%	14,7%	14,0%	57,0%	75,0%	18,1
Enseñanza	1,9 <sup>a</sup>	3,7	70,0%	-7,4%	6,0%	14,4%	34,6%	139,1%	104,5
Actividades de atención de la salud humana	1,2 <sup>a</sup>	2,8	6,2%	25,9%	3,9%	10,8%	31,1%	211,2%	180,1
Otros sector terciario	5,8	5,2	0,5%	17,6%	18,1%	20,2%	53,0%	88,5%	35,5
No sabe/No responde <sup>(11)</sup>	0,0 <sup>b</sup>	-	-41,6%	0,0%	0,1%	0,0%	100,0%	0,0%	-100,0

0,0: Estimación menor a la mitad de la unidad.

-: No se registra estimación en esta categoría

<sup>a</sup> Estimación poco fiable, coeficiente de variación mayor a 15% y menor o igual a 30%.

<sup>b</sup> Estimación no fiable, número de casos muestrales menor a 60 o coeficiente de variación mayor a 30%.

Fuente: INE, Encuesta Nacional de Empleo, 2021-2022

<sup>(10)</sup> Los sectores económicos son construidos a partir de la Clasificación Industrial Internacional Uniforme CIIU4.CL 2012 (Revisión 4 adaptación chilena), según el [Clasificador de Actividades Económicas Nacional para Encuestas Sociodemográficas, CAENES](#)

El **sector primario** está conformado por las actividades de Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura; Pesca, y Explotación de Minas y Canteras.

El **sector secundario** se compone de Industria manufacturera y otros sector secundario. **Otros sector secundario**, por las categorías Suministro de Electricidad y Agua, y Construcción.

El **sector terciario**, se compone de Comercio, Actividades de alojamiento y servicio de comidas, Administración Pública, Enseñanza, Actividades de atención de la salud humanas y otros sector terciario. **Otros sector terciario** se compone de ; Transporte y Almacenamiento, Información y comunicaciones, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales, científicas y técnicas, Actividades de Servicios administrativos y de apoyo, Actividades artísticas y entretenimiento, Otras actividades de servicios, Actividades de los hogares como empleadores, y Organizaciones y Órganos Extraterritoriales.

<sup>(11)</sup> A contar de la submuestra de enero 2020 el cuestionario central de la ENE permite la alternativa No sabe / No responde.

La Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones (CIUO) permite ordenar jerárquicamente y agrupar, de acuerdo con características imilares, diversas ocupaciones según el tipo de tareas realizadas en un puesto de trabajo y las competencias requeridas para ello, dependiendo del nivel y de la especialización de estas competencias.

Estos datos fueron agrupados siguiendo las recomendaciones de la propia CIUO 08.CL, donde existen cuatro niveles de competencias<sup>(13)</sup> que se describen a continuación. El **nivel de competencias 1** incluye el desempeño de tareas simples y rutinarias de carácter físico o manual. El **nivel de competencias 2** donde en la mayoría de las ocupaciones se requiere tener la capacidad de leer y entender información, incluye el desempeño de tareas tales como la operación o conducción de maquinarias o vehículos, mantención y reparación de equipos, leer y entender la información, manipulación, ordenamiento y almacenamiento de información; efectuar cálculos numéricos simples y un alto nivel de destreza manual.

El **nivel de competencias 3** donde las ocupaciones comprendidas requieren un alto nivel en redacción y comprensión lectora, así como de conocimiento numérico y habilidades de comunicación interpersonal. Incluye el desempeño de tareas que requieren de un amplio conjunto de conocimientos (prácticos y técnicos) sobre un campo especializado.

Finalmente, el **nivel de competencias 4** corresponde a ocupaciones que requieren altos niveles de habilidad en ámbitos como las matemáticas, el lenguaje y la comunicación interpersonal, habilidades que incluyen, generalmente, la capacidad de comprender material complejo y de comunicar ideas complejas en medios. Incluye el desempeño de tareas que requieren solución de problemas complejos, toma de decisiones y creatividad, las que deben basarse en un extenso cuerpo de conocimientos (teóricos y prácticos).

Para el año 2022, en hombres la mayor incidencia en el aumento de la ocupación se observó en los grupos de nivel de competencias 3, con un aumento de un 21,5%, mientras que en mujeres la mayor incidencia positiva fue en el nivel de competencias 1, con un aumento de un 27,4%.

La población ocupada, en ambos sexos, se concentra mayormente en el nivel de competencias 2, 55,4% y 46,1% en hombres y mujeres, respectivamente. Respecto a la distribución de mujeres y hombres, la mayor brecha a favor de estos últimos se dio en el nivel de competencias 2, con -20,5 pp.

#### Nivel de competencias de personas ocupadas, según sexo, año 2022

Total regional (porcentaje y brecha en pp.)

CIUO 08.CL según niveles de competencia	Totales (en miles)		Variación anual (%)		Concentración (%)		Distribución (%)		
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Brecha (pp.)
<b>Total</b>	<b>32,3</b>	<b>25,6</b>	<b>4,0%</b>	<b>8,6%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>55,8%</b>	<b>44,2%</b>	<b>-11,6</b>
Nivel de competencias 1	5,7	5,2	6,8%	27,4%	17,7%	20,3%	52,4%	47,6%	-4,7
Nivel de competencias 2	17,9	11,8	0,4%	-2,4%	55,4%	46,1%	60,3%	39,7%	-20,5
Nivel de competencias 3	3,8	4,0	21,5%	23,9%	11,7%	15,6%	48,6%	51,4%	2,8
Nivel de competencias 4	4,4	4,6	16,8%	10,2%	13,5%	18,0%	48,7%	51,3%	2,7
Otros no identificados	0,5 <sup>b</sup>	0,0 <sup>b</sup>	-46,7%	11,7%	1,7%	0,0%	98,1%	1,9%	-96,1

0,0: Estimación menor a la mitad de la unidad.

<sup>a</sup> Estimación poco fiable, coeficiente de variación mayor a 15% y menor o igual a 30%.

<sup>b</sup> Estimación no fiable, número de casos muestrales menor a 60 o coeficiente de variación mayor a 30%.

Fuente: INE, Encuesta Nacional de Empleo, 2021-2022

<sup>(12)</sup> Los grupos ocupacionales, se construyen utilizando el Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones CIUO 08.CL.

<sup>(13)</sup> Los niveles de competencias están basados en la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones CIUO 08.CL. Ver página 6 y siguiente en "[CIUO 08.CL Clasificador Chileno de Ocupaciones](#)", INE2018.

## Población ocupada: Horas de trabajo habituales <sup>(14)</sup>

Las horas habituales corresponden a las horas comúnmente trabajadas en un período de tiempo. En 2022 se estimó que las mujeres trabajaron en promedio 38,6 horas y los hombres 44,2 horas.

Ese mismo año, el tramo que incidió mayormente en el aumento de los ocupados tanto para hombres (9,4%) como para mujeres (11,1%) fue el tramo de 31 a 44 horas. Este mismo tramo es el que concentra la mayor población ocupada tanto en hombres (34,4%) como en mujeres (37,4%).

En distribución, hay una mayor brecha en el tramo de 46 horas y más (-38,0 pp. en desmedro de las mujeres), mientras que, en el tramo de 1 a 30 horas, las mujeres presentan una mayor proporción confirmando que las mujeres acceden a empleos de menor cantidad de horas a la semana.

### Promedio de horas habituales trabajadas y tramos de horas trabajadas de personas ocupadas, según sexo, año 2022

Total regional (porcentaje y brecha en pp.)

Ocupados según tramo de horas habituales	Horas promedio		Totales (en miles)		Variación anual (%)		Concentración (%)		Distribución (%)		
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Brecha (pp.)
Ocupados totales	44,2	38,6	32,3	25,6	4,0%	8,6%	100,0%	100,0%	55,8%	44,2%	-11,6
1 a 30 horas	21,1	18,7	4,6	7,5	15,5%	12,3%	14,3%	29,1%	38,3%	61,7%	23,3
31 a 44 horas	41,1	41,4	11,1	9,6	9,4%	11,1%	34,4%	37,4%	53,7%	46,3%	-7,4
45 horas	45,0	45,0	9,7	5,5	8,6%	2,7%	30,1%	21,4%	63,9%	36,1%	-27,8
46 horas y más	57,2	57,4	6,8	3,1	-14,4%	3,8%	21,0%	11,9%	69,0%	31,0%	-38,0
No sabe/ No responde	-	-	0,1	0,0	109,1%	28,9%	0,2%	0,1%	61,1%	38,9%	-22,2

0,0: Estimación menor a la mitad de la unidad.

- : No se registra estimación en esta categoría

Fuente: INE, Encuesta Nacional de Empleo, 2021-2022

## Población Ocupada: Ocupación Informal

El año 2022, la población ocupada aumentó 6,0%, incidido tanto por el aumento de la población ocupada formal como de los ocupados informales. La mayor incidencia en el aumento de ocupadas mujeres se observó entre las ocupadas formales (10,6%), seguida de las ocupadas informales que aumentaron 4,7%. En hombres incidido principalmente el aumento en los ocupados formales (4,4%), seguido por los ocupados informales (2,9%). En 2022, del total de mujeres ocupadas, el 32,5% se encontraba en una ocupación informal, mientras que en el caso de los hombres dicha cifra fue de 29,8%. Por lo tanto, existe una mayor brecha

entre la población ocupada formal (-13,5%), confirmando la menor presencia de mujeres respecto a hombres en ocupaciones formales.

Por sector informal<sup>(15)</sup>, las mujeres presentan un aumento anual de 3,9%, mientras que en hombres se presenta una disminución de 3,7%. En tanto, en el sector formal las mujeres presentan una brecha de -14,1%, dando cuenta de la menor presencia de ellas en el sector formal, sumado a su mayor presencia en el sector hogares.

### Ocupados formales e informales, Ocupados según sector formal, informal y hogares; total región, según sexo, año 2022

Total regional (porcentaje y brecha en pp.)

Informalidad		Ocupados (en miles)		Variación anual (%)		Concentración		Distribución		
		Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Brecha (pp.)
Ocupados	Totales	32,3	25,6	4,0%	8,6%	100,0%	100,0%	55,8%	44,2%	-11,6
	Formales	22,7	17,3	4,4%	10,6%	70,2%	67,5%	56,7%	43,3%	-13,5
	Informales	9,6	8,3	2,9%	4,7%	29,8%	32,5%	53,7%	46,3%	-7,3
Ocupados según sector	Sector formal	26,0	19,6	6,1%	8,6%	80,5%	76,5%	57,0%	43,0%	-14,1
	Sector informal	6,3	4,5	-3,7%	3,9%	19,4%	17,6%	58,1%	41,9%	-16,3
	Hogares	0,0	1,5	-45,3%	25,7%	0,1%	5,9%	2,7%	97,3%	94,6

0,0: Estimación menor a la mitad de la unidad.

Fuente: INE, Encuesta Nacional de Empleo, 2021-2022

<sup>(14)</sup> La Encuesta Nacional de Empleo considera como horas habituales a las comúnmente trabajadas en un período de referencia determinado.

<sup>(15)</sup> Sector informal: para el caso de los empleadores y trabajadores por cuenta propia, constituyen todas aquellas unidades económicas de mercado que no cuentan con registro en el Servicio de Impuestos Internos (SII) ni tampoco pueden ser clasificadas como cuasi-sociedades, ya que no poseen una contabilidad completa o simplificada que les permita realizar una efectiva separación de sus gastos. Desde la perspectiva de los asalariados, incluye a todas aquellas empresas que no tengan una oficina contable o no cuenten con los servicios de un contador. Se excluyen de este sector a las unidades de no mercado como son sector gobierno, instituciones sin fines de lucro y organismos internacionales, según lo define el Sistema de Cuentas Nacionales del año 2008. Además, se excluyen los hogares como empleadores que contratan los servicios de los trabajadores domésticos. Ver [Glosario de Términos, Estadísticas de Informalidad INE](#)

## Población Fuera de la Fuerza de Trabajo

Las personas fuera de la fuerza de trabajo son aquellas en edad de trabajar que no están ocupadas, ni desocupadas, es decir, no pertenecen a la fuerza de trabajo. Hacia el año 2022, dicha población disminuyó tanto en mujeres (-12,1%) como en hombres (-9,2%) respecto a 2021, lo que es coincidente con la reincorporación de personas a la fuerza de trabajo terminado el periodo de restricciones de movilidad.

Del total de mujeres fuera de la fuerza de trabajo, destacó el 26,4% concentrado en razones familiares permanentes (trabajo de cuidados en los hogares, entre otros) seguido de un 25,1% por razones de estudio. Mientras que, en hombres, el 46,2% se concentró en razones

de estudio, y razones familiares permanentes correspondió al 0,8% del total de hombres fuera de la fuerza de trabajo.

Según distribución, hubo una proporción mayor de mujeres fuera de la fuerza de trabajo respecto a hombres en la mayoría de las categorías, excepto en razones de estudio. La mayor brecha se presenta en razones familiares permanentes, donde existe una sobre representación de mujeres, ligado a la división de género del trabajo.

### Razones de la población fuera de la fuerza de trabajo según sexo, año 2022<sup>(16)</sup>

Total regional (porcentaje y brecha en pp.)

Fuera de la fuerza de trabajo	Totales (en miles)		Variación anual (%)		Concentración (%)		Distribución (%)		
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Brecha (pp.)
<b>Total</b>	<b>9,1</b>	<b>15,3</b>	<b>-9,2%</b>	<b>-12,1%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>37,4%</b>	<b>62,6%</b>	<b>25,2</b>
Razones familiares permanentes	0,1 <sup>b</sup>	4,0	-53,5%	-32,7%	0,8%	26,4%	1,7%	98,3%	96,5
Razones de estudio	4,2	3,8	-15,6%	0,5%	46,2%	25,1%	52,3%	47,7%	-4,7
Razones de pensión o jubilación	1,4	2,2	-12,1%	-6,4%	15,6%	14,1%	39,8%	60,2%	20,4
Razones de salud permanentes	1,3	2,2	2,8%	-11,8%	14,5%	14,6%	37,3%	62,7%	25,5
Otras razones	2,1	3,0	4,4%	10,1%	22,9%	19,8%	40,9%	59,1%	18,3

<sup>a</sup> Estimación poco fiable, coeficiente de variación mayor a 15% y menor o igual a 30%.

<sup>b</sup> Estimación no fiable, número de casos muestrales menor a 60 o coeficiente de variación mayor a 30%.

Fuente: INE, Encuesta Nacional de Empleo, 2021-2022

## Principales resultados

En promedio, en 2022 hubo 25.620 mujeres ocupadas y 32.320 hombres ocupados, mientras que fuera de la fuerza de trabajo se encontraban 15.290 mujeres y 24.420 hombres.

Las brechas de las tasas de participación y ocupación que incrementaron durante la pandemia debido a las restricciones de movilidad sumado a la división de género del trabajo doméstico no remunerado, disminuyeron en el año 2022.

En términos generales, los sectores primarios y secundarios se mostraron altamente masculinizados, pues se estimaron más hombres que mujeres en esta categoría. En cambio, actividades del sector terciario registraron un marcado protagonismo femenino en la distribución respecto de los hombres. En esta lógica, se observa la reproducción de los roles de género definidos de manera tradicional, puesto que incluso en el ámbito público las mujeres continuaron ligadas a los cuidados.

En el empleo de la categoría de personal de servicio doméstico, se registró una alta feminización, mientras que hubo una masculinización en Empleadores y Asalariados privados.

Finalmente, en 2022 la proporción de mujeres fuera de la fuerza de trabajo (62,6%) fue mayor a la de los hombres, quienes anotaron una participación de 37,4% en esta categoría. Según razones para encontrarse fuera de la fuerza de trabajo, la diferencia en términos de participación se presentó en razones familiares permanentes, con más mujeres (96,5 pp.) que hombres.

<sup>(16)</sup> Las razones de inactividad han sido agrupadas en su mayoría en la categoría "Otros". Se ha mantenido intactas las razones familiares permanentes, las razones de estudio, las razones de pensión o jubilación, y las razones de salud permanente.

Instituto Nacional de Estadísticas  
Avenida Baquedano 496, Coyhaique, Chile  
Teléfono (2) 32463100

Correo electrónico: [ine.coyhaique@ine.gob.cl](mailto:ine.coyhaique@ine.gob.cl)—<https://regiones.ine.cl/aysen/inicio>

