Instituto Nacional de Estadísticas · Chile

ENCUESTA NACIONAL DE EMPLEO

ENE

SUBUTILIZACIÓN EN LA FUERZA DE TRABAJO Y RAZONES DE INACTIVDAD REGIÓN DE LOS RÍOS

Información respecto al año 2020 - 2024[1]

Este documento aborda el análisis de personas en situaciones de necesidad insatisfecha de trabajo a cambio de una remuneración o beneficio en la población, como también aquellas personas que no estuvieron ocupadas y tampoco lo buscaron y/o estuvieron disponibles para trabajar, es decir, comprende a todas las personas no clasificadas como ocupadas o desocupadas.

(1) Para más información sobre la publicación anual de la ENE , las separatas técnicas ENE 2024 y Metodología de Estimación Anual visite nuestro sitio web https://www.ine.gob.cl/

Subutilización de la fuerza de trabajo

La subutilización de la fuerza de trabajo se refiere a la inadecuación entre la oferta y la demanda, lo que se traduce en situaciones de necesidad insatisfecha de trabajo a cambio de remuneración o beneficios en la población[2]. Las medidas de subutilización de la fuerza de trabajo propuestas por la Organización Internacional del Trabajo (OIT) incluyen diferentes situaciones de subutilización de la población con respecto al mercado laboral.

La tasa de desocupación con iniciadores disponibles (SU1) es similar a la tasa de desocupación, pero se añaden los iniciadores disponibles tanto al numerador como al denominador[3].

La tasa combinada de desocupación y tiempo parcial involuntario (SU2) es un indicador que incorpora a personas desocupadas, iniciadores disponibles y personas ocupadas a tiempo parcial involuntario como personas que se encuentran en una situación de subutilización de la fuerza de trabajo[4/5]

La tasa de desocupación y fuerza de trabajo potencial (SU3) es un indicador que muestra la proporción de personas que están desocupadas (incluyendo a iniciadores disponibles) y a aquellos que son parte de la fuerza de trabajo potencial, todo esto, respecto a la fuerza de trabajo ampliada (incluyendo a iniciadores disponibles y fuerza de trabajo potencial)[6].

Tasa de desocupación con iniciadores disponibles (SU1)

En la región de Los Ríos, la tasa de desocupación con iniciadores disponible (SU1), se estimó en 8,3%, el año 2024.

Al analizar por sexo se estimó que la SU1 para las mujeres fue de 9,3% y para los hombres 7,6%, en el análisis anual 2024.

Gráfico 1. Los Ríos, evolución de la tasa de desocupación con iniciadores disponibles (%), según sexo

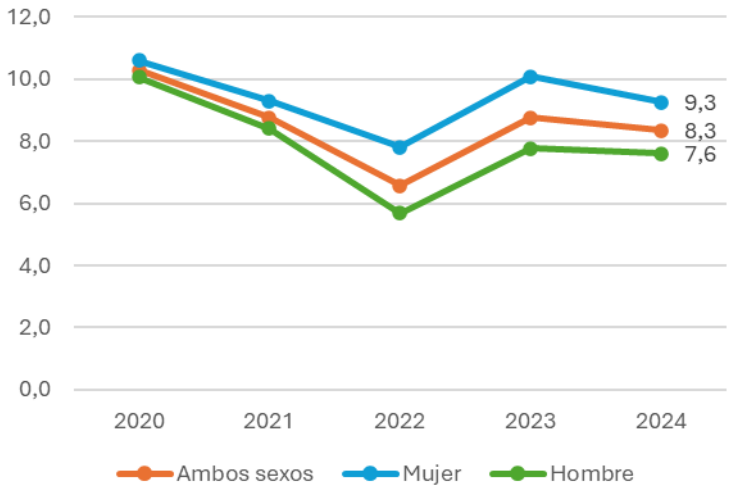
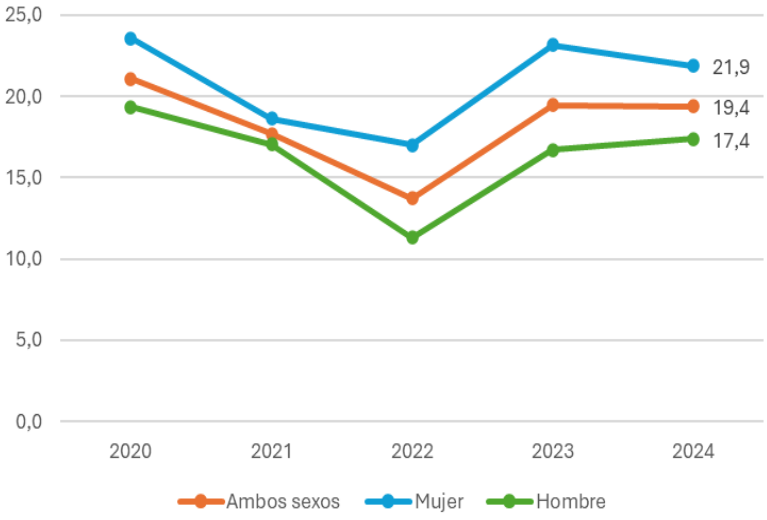


Gráfico 2. Los Ríos, evolución de la tasa combinada de desocupación y tiempo parcial involuntario (%), según sexo. años 2020 - 2024



Tasa combinada de desocupación y tiempo parcial involuntario (SU2)

La tasa combinada de desocupación y tiempo parcial involuntario (SU2) se estimó en 19,4% del total de personas ocupadas en 2024.

Al analizar por sexo, los hombres registraron tasa de 17,4% en promedio anual; mientras que para las mujeres se estimó en 21,9%.

(2) Párrafo 40, Resolución I. (19° CIET, 2013)

Subutilización de la fuerza de trabajo

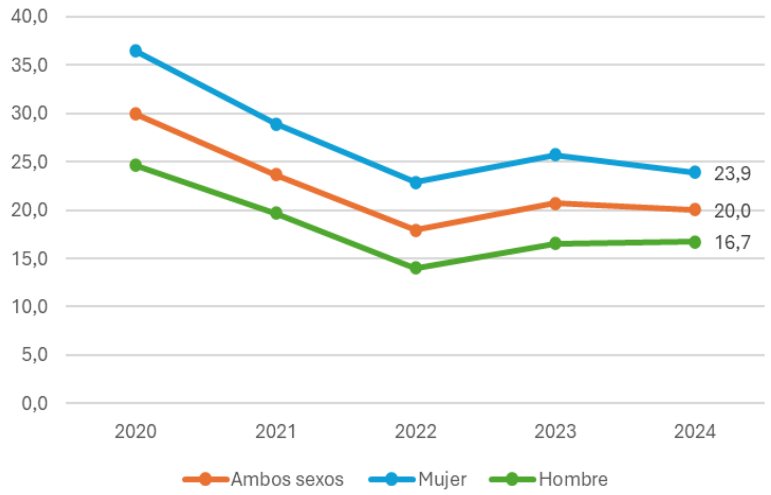
Tasa de desocupación y fuerza de trabajo potencial (SU3)

Al analizar la tasa de desocupación y fuerza de trabajo potencial, ésta en el año 2024 fue de 20,0%

Estimándose para las mujeres en 23,9% y para los hombres en 16,7%, con una brecha de género de 7,2 pp. , en favor de las mujeres.

Gráfico 3. Los Ríos, evolución de la tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial (%), según sexo

años 2020 - 2024



(3) **Tasa de desocupación con iniciadores disponibles (SU1):** Desocupados+Iniciadores Disponibles / Fuerza de Trabajo+Iniciadores Disponibles

(4) **Tasa combinada de desocupación y tiempo parcial involuntario (SU2)**: Desocupados + Iniciadores Disponibles + Ocupados a Tiempo parcial Involuntario / Fuerza de Trabajo + Iniciadores Disponibles

(5) Este indicador se ajusta a una de las alternativas propuestas por la Organización Internacional del Trabajo (OIT) para medir la subocupación por insuficiencia de tiempo (párrafo 43-44, OIT 2013).

(6) **Tasa de desocupación y fuerza de trabajo potencial (SU3):** Desocupados+Iniciadores Disponibles+Fuerza de Trabajo Potencial / Fuerza de Trabajo Ampliada

Razones de inactividad declaradas en la población fuera de la fuerza de trabajo

La población fuera de la fuerza de trabajo está conformada por personas que no tuvieron una ocupación y tampoco lo buscaron y/o estuvieron disponibles para trabajar. Es decir, comprende a todas las personas no clasificadas como ocupadas o desocupadas[7].

Durante el año 2024 se estimaron 139.236 personas fuera de la fuerza de trabajo, de las cuales 53.406 corresponden a hombres y 85.830 a mujeres. Lo que en porcentaje se traduce en 61,6% mujeres y el restante 38,4% hombres (Gráfico 4).

Respecto del total de mujeres fuera de la fuerza de trabajo, la mayor concentración se registró en razones familiares permanentes con 23.447 mujeres (27,3%); luego razones de estudio registrando 17.395 mujeres (20,3%); razones de salud permanente siendo 16.858 mujeres (19,6%); seguido de sin deseos de trabajar con 8.211 mujeres (9,6%), razones de pensión o montepiado estimándose en 7.331 mujeres (8,5%), entre otras (Gráfico 5).

En hombres, las principales razones declaradas fueron de estudio siendo 18.015 hombres (33,7%); razones de salud permanentes con 12.449 hombres (23,3%); razones de jubilación estimándose en 6.423 hombres (12,0%); razones de pensión o montepiado registrando 3.788 hombres (7,1%); sin deseos de trabajar con 3.268 hombres (6,1%), principalmente (Gráfico 6).

Gráfico 4. Los Ríos, miles de personas fuera de la fuerza de trabajo según sexo

Año 2024

Gráfico 5. Los Ríos, Razones de inactividad en mujeres fuerza de la fuerza de trabajo, año 2024.

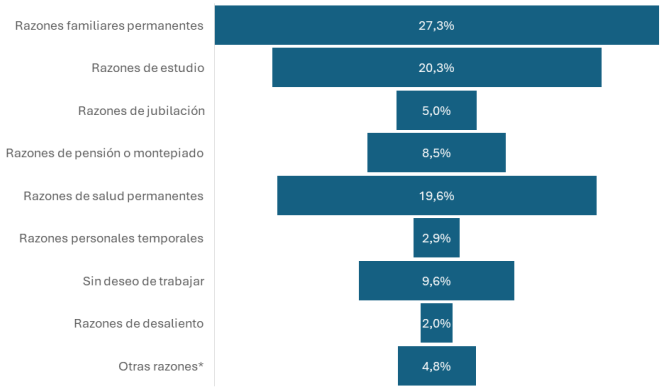
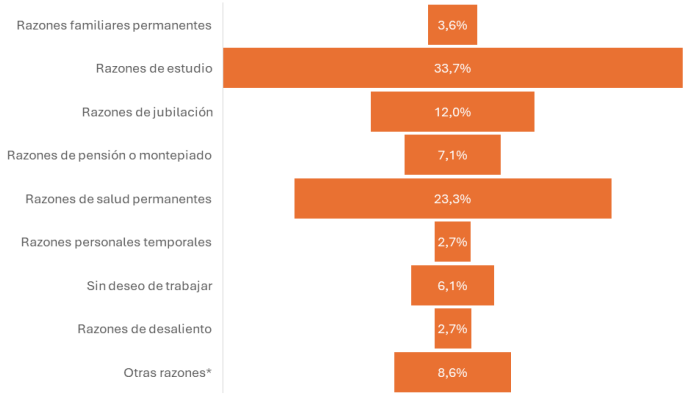


Gráfico 6. Los Ríos, Razones de inactividad en hombres fuerza de la fuerza de trabajo, año 2024



(7) Para más información revisar Indicadores de subutilización de la fuerza de trabajo en Chile: Evidencia a partir de la Encuesta Nacional de Empleo, disponible en https://www.ine.gob.cl/inicio/documentos-de-trabajo/documento/indicadores-de-subutilizaci%C3%B3n-de-la-fuerza-de-trabajo-en-chile-evidencia-a-partir-de-la-encuesta-nacional-de-empleo

* Otras razones: considera a quienes se declararon como iniciador o por razones estacionales , además de todos aquellos individuos que no califican en un cien por ciento en otra categoría de inactividad. Sin embargo, y a diferencia de los grupos antes mencionados, en esta población predomina la potencialidad ya sea porque se buscó empleo, o bien, debido a la declaración de disponibilidad.

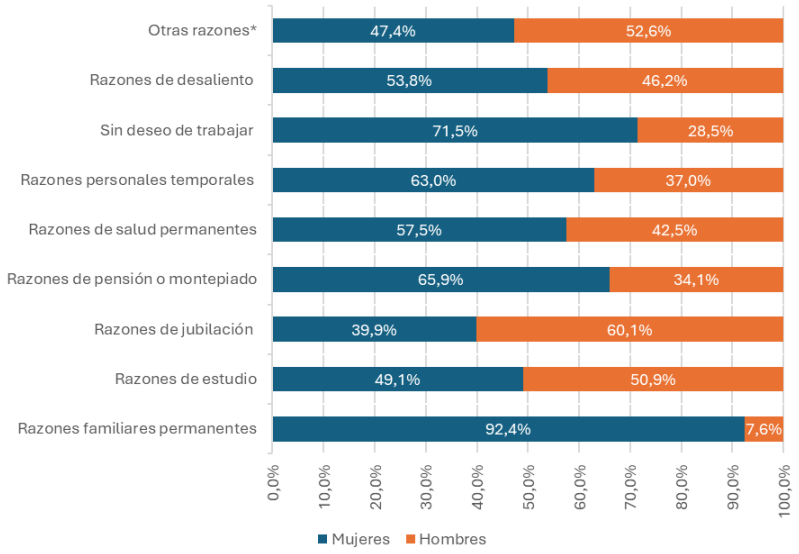
Razones declaradas en la población fuera de la fuerza de trabajo

Aproximadamente, tres de cada diez mujeres estuvieron fuera de la fuerza de trabajo por razones familiares permanentes, mientras que, en hombres, tres de cada diez fueron por razones de estudio.

Al analizar por distribución, en razones familiares permanentes, las mujeres anotaron mayor participación (92,4%) respecto a los hombres en esta misma razón para estar fuera de la fuerza de trabajo (7,6%); del total de personas sin deseos de trabajar el 71,5% correspondió a mujeres y el 28,5% correspondió a hombres.

Por otro lado, los hombres representan el 60,1% de las personas que se encuentra fuera de la fuerza de trabajo por razón de jubilación y el 39,9% son mujeres, en razones de estudio los hombres abarcan el 50,9% de las personas que expresan esta razón para esta fuera de fuerza laboral y el 49,1% son mujeres (Gráfico 7).

Gráfico 7. Los Ríos, Distribución de mujeres y hombres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad, año 2024.



* Otras razones: considera a quienes se declararon como iniciador o por razones estacionales , además de todos aquellos individuos que no califican en un cien por ciento en otra categoría de inactividad. Sin embargo, y a diferencia de los grupos antes mencionados, en esta población predomina la potencialidad ya sea porque se buscó empleo, o bien, debido a la declaración de disponibilidad.

Instituto Nacional de Estadísticas
Maipú 130, of 201, Valdivia, Chile
Teléfono (56) 232463400
Correo electrónico: ine.valdiva@ine.gob.cl - https://regiones.ine.cl/los-rios