

ENFOQUE ESTADÍSTICO

Género e ingresos 2025

-12,6%

En Ñuble, la brecha de género en el ingreso medio mensual, en desmedro de las mujeres.

Mujeres: \$706.477 - Hombres: \$808.510



Contenido

Introducción 03

Evolución de los ingresos 04

Ingreso medio por regiones 05

Ingreso medio por nivel educacional 06

Ingreso medio por tramo de edad 07

Ingreso medio por categoría ocupacional 08

Conclusiones 09

Introducción

La Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI), realizada por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE), es un módulo complementario de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE) y se recolecta cada año en el trimestre octubre-noviembre-diciembre. Su objetivo es caracterizar los ingresos laborales de las personas que son clasificadas como ocupadas en la ENE, así como los ingresos de otra(s) ocupación(es) distinta(s) de la ocupación principal, tanto a nivel nacional como regional¹.



● CÓMO SE CALCULA LA BRECHA

$$Brecha = \frac{(Ingreso\ medio\ mujeres - Ingreso\ medio\ Hombres)}{Ingreso\ medio\ hombres} \times 100$$

Brecha negativa

Indica que la estimación del ingreso medio mensual de las mujeres se ubicó por debajo de la estimación correspondiente a los hombres. Su magnitud se expresa en términos porcentuales.

El presente enfoque describe los ingresos de la ocupación principal² por sexo y las brechas de género en el mercado laboral de la Región de Ñuble, a partir de las principales estimaciones publicadas por la ESI que cumplen los estándares de calidad estadística³ establecidos y los respectivos contrastes de hipótesis.

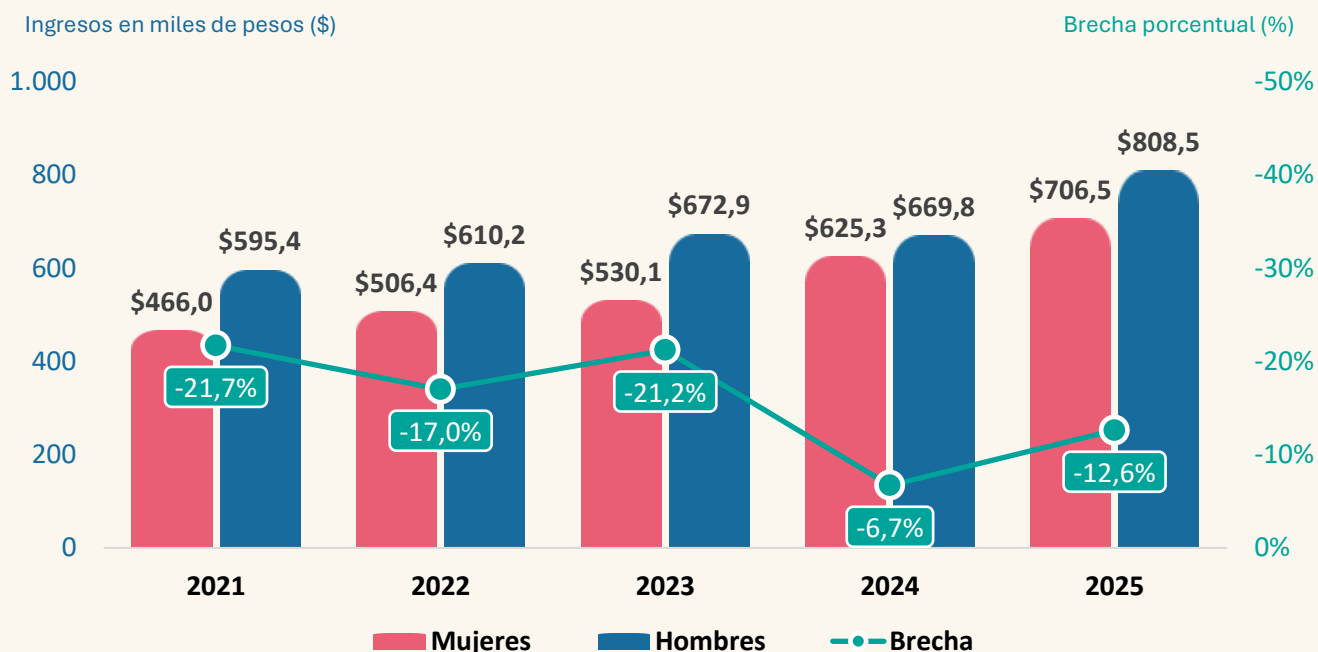
1. A contar de la ESI 2021 se acotaron los objetivos de la encuesta enfocándose en la medición de ingresos del trabajo. Lo anterior implica que ya no se pesquisan ingresos de otras fuentes de los hogares, lo que decanta en que ya no se difunden estimaciones de ingresos a nivel de hogar. Esta decisión y sus fundamentos fueron informados en la reunión de junio de 2021, del Grupo de expertos en estadísticas laborales. Para más información haga [clic aquí](#).
2. Los ingresos de las personas ocupadas presentadas: Incluyen solo Ingresos del trabajo en la ocupación principal y excluyen otro(s) ingreso(s) de otra(s) ocupación(es) distinta(s) de la ocupación principal; Incluyen al personal de servicio doméstico; Se refieren a las personas ocupadas cuyo empleo actual en la semana de referencia es el mismo que tenía el mes anterior; Se consideran todos los tipos de jornada laboral de las personas ocupadas.
3. Para mayor información puede revisar el documento "Estándar para la evaluación de la calidad de las estimaciones en encuestas de hogares" disponible en <https://www.ine.gob.cl/docs/default-source/buenas-practicas/estandares/estandar/documento/estandar-evaluacion-de-calidad-de-estimaciones.pdf>

Evolución de los ingresos

En términos generales, los ingresos medios mostraron una tendencia al alza entre 2021 y 2025, tanto para mujeres como para hombres. La brecha de género se mantuvo negativa durante todo el período y presentó cambios en su magnitud entre los distintos años.



Ingreso medio de las personas ocupadas y brecha de género en el ingreso, según sexo y año. Región de Ñuble, 2021 - 2025.



Entre 2021 y 2025, el ingreso medio pasó de \$466.015 a \$706.477 en las mujeres y de \$595.368 a \$808.510 en los hombres.



En 2025, las mujeres representaron el 43,9% del total de personas ocupadas y los hombres el 56,1%.



La brecha de género en el ingreso se mantuvo negativa durante todo el período analizado, aunque con variaciones entre los distintos años. En 2025 se situó en -12,6%, luego de alcanzar -6,7% en 2024.

Ingreso medio por regiones

En la Región de Ñuble, el ingreso medio alcanzó \$706.477 para las mujeres y \$808.510 para los hombres, registrándose una brecha de género de -12,6% en 2025.

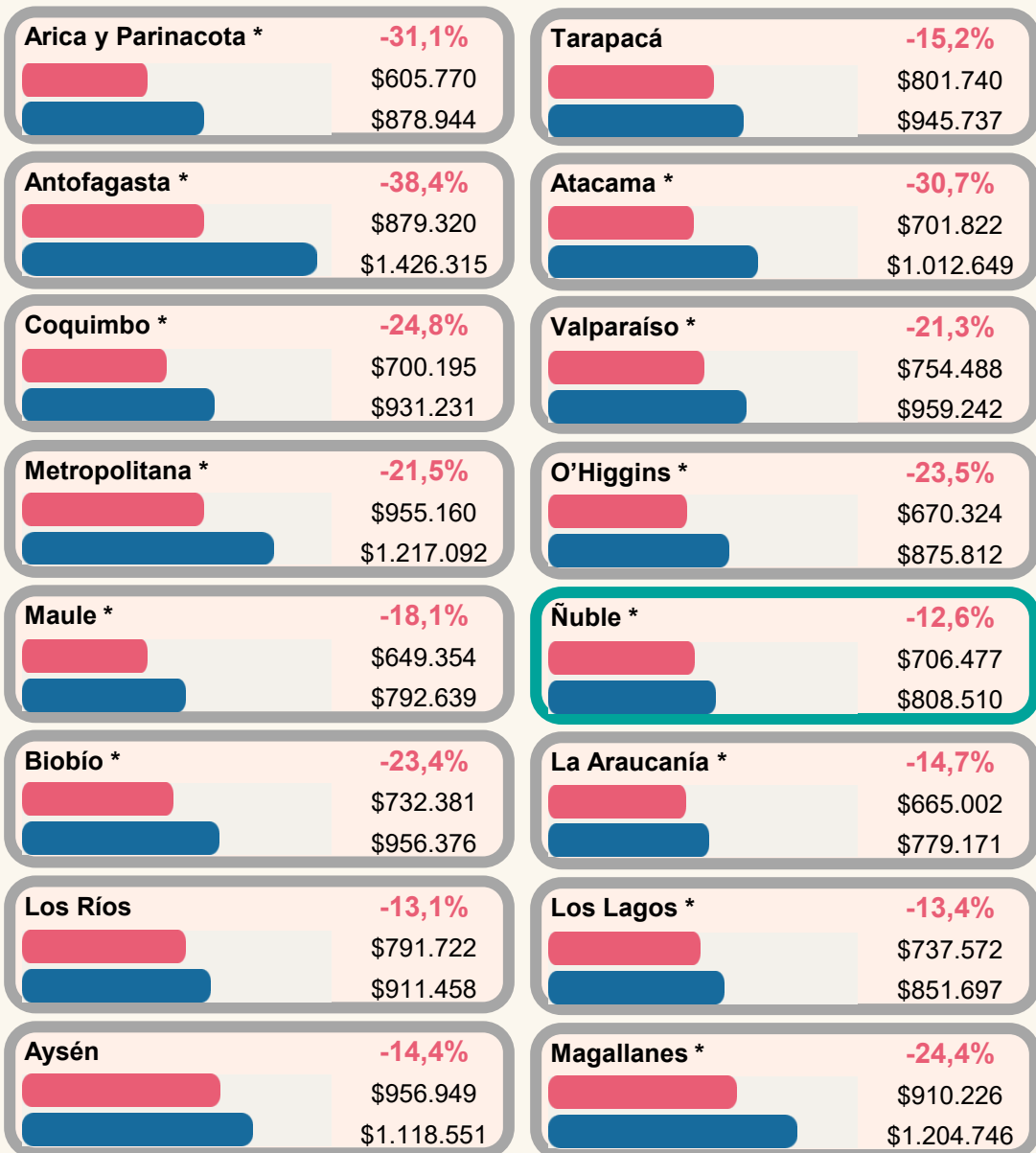
En el conjunto regional, las brechas fluctuaron entre -12,6% en Ñuble y -38,4% en Antofagasta. Asimismo, los ingresos medios presentaron diferencias entre regiones, tanto en mujeres como en hombres.



Brecha de menor magnitud
Ñuble -12,6%



Brecha de mayor magnitud
Antofagasta -38,4%



* Regiones presentan diferencias estadísticamente significativas el 95% de confianza entre mujeres y hombres



MUJER



HOMBRE

Ingreso medio por nivel educacional⁴



En la Región de Ñuble, el ingreso medio mostró una tendencia ascendente a medida que aumentó el nivel educacional, tanto para mujeres como para hombres.



Las brechas de género en el ingreso medio fueron negativas en todos los niveles educacionales analizados, alcanzando -34,7% en primaria, -32,8% en secundaria, -31,1% en técnica y -16,7% en universitaria.



La educación secundaria concentró el 42,2% de las personas ocupadas, seguida por la universitaria, con 21,9%; primaria representó el 19,5% y técnica el 11,0%.



Primaria*

19,5%

Personas ocupadas

Mujeres



\$331.613

Hombres



\$507.593

-34,7%

BRECHA



Secundaria*

42,2%

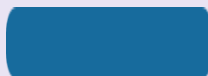
Personas ocupadas

Mujeres



\$485.262

Hombres



\$722.225

-32,8%

BRECHA



Técnica*

11,0%

Personas ocupadas

Mujeres



\$708.188

Hombres



\$1.027.657

-31,1%

BRECHA



Universitaria*

21,9%

Personas ocupadas

Mujeres



\$1.150.967

Hombres



\$1.381.999

-16,7%

BRECHA

Nota : La concentración no suma 100% por exclusión de categorías "Menos que primaria", "Postgrado" y "No clasificable".

4: Nivel Educacional, según Clasificación Internacional de Educación CINE 2011.

* Nivel educacional presentan diferencias estadísticamente significativas el 95% de confianza entre mujeres y hombres

Ingreso medio por tramo de edad

En la Región de Ñuble, el ingreso medio presentó diferencias según tramo de edad, tanto para mujeres como para hombres.



15 - 34 años *



Mujeres

\$ 647.331

Hombres

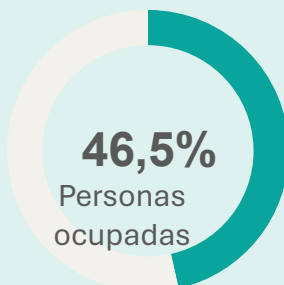
\$ 782.286

-17,3%

BRECHA



35 - 54 años



Mujeres

\$ 793.337

Hombres

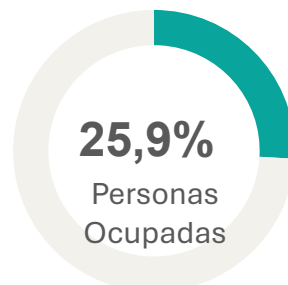
\$ 895.651

-11,4%

BRECHA



55 y más años



Mujeres

\$ 570.632

Hombres

\$ 708.659

-19,5%

BRECHA



El grupo de 35 a 54 años concentró el 46,5% de las personas ocupadas y registró una brecha de género de -11,4%. En los grupos de 15 a 34 años y de 55 años y más, las brechas fueron de -17,3% y -19,5%, respectivamente.

Ingreso medio por categoría ocupacional



Las personas asalariadas del sector privado concentraron el 56,7% de las personas ocupadas. En esta categoría, el ingreso medio alcanzó \$655.343 para las mujeres y \$805.389 para los hombres, con una brecha de género de -18,6%.



En el sector público, los ingresos medios fueron \$1.172.874 para las mujeres y \$1.373.600 para los hombres, registrándose una brecha de -14,6%.



En la categoría cuenta propia, el ingreso medio fue de \$371.919 para las mujeres y \$498.840 para los hombres, con una brecha de -25,4%.



**Asalariada/o
Privado ***
56,7%

Personas ocupadas

MUJERES
\$655.343

HOMBRES
\$805.389

-18,6%
BRECHA



Cuenta propia
20,0%
Personas ocupadas

MUJERES
\$371.919

HOMBRES
\$498.840

-25,4%
BRECHA



**Asalariada/o
público**
17,0%
Personas ocupadas

MUJERES
\$1.172.874

HOMBRES
\$1.373.600

-14,6%
BRECHA



**Personal de
Servicio doméstico^b**
2,7%
Personas ocupadas

MUJERES
\$310.672

HOMBRES
-

-
BRECHA



Empleador/a^b
2,6%
Personas ocupadas

MUJERES
\$1.100.813

HOMBRES
\$1.136.857

-3,2%
BRECHA

Nota: "Empleador" y "Personal de servicio doméstico" se incluyen con fines descriptivos, aun cuando presentan calidad no fiable.

b: Estimación no fiable para la media. Se incluye esta categoría con fines descriptivos.

(—): no presenta información.

La distribución puede no sumar 100% debido al redondeo y/o a categorías no representadas.

* Categoría ocupacional que presenta diferencias estadísticamente significativas el 95% de confianza entre mujeres y hombres.

Conclusiones



Perspectiva general

El Enfoque Estadístico de Género e Ingresos 2025 para la Región de Ñuble permitió caracterizar las diferencias de ingreso entre mujeres y hombres en las distintas dimensiones analizadas.

Durante el período 2021-2025, los ingresos medios de ambos sexos presentaron una tendencia general al alza, mientras que la brecha de género se mantuvo negativa en todos los años y se situó en -12,6% en 2025.



Perspectiva territorial

Desde una perspectiva territorial, Ñuble registró una brecha de género de -12,6%, mientras que en el conjunto de regiones del país las brechas estimadas fluctuaron entre -12,6% y -38,4%.

Estos resultados mostraron variaciones en la magnitud de las brechas y en los niveles de ingreso medio entre los distintos territorios.



Nivel educacional

Por nivel educacional, los ingresos medios presentaron una trayectoria ascendente a medida que aumentó el nivel de formación, tanto para mujeres como para hombres.

Las brechas de género se mantuvieron negativas en todos los niveles considerados, alcanzando -34,7% en primaria, -32,8% en secundaria, -31,1% en técnica y -16,7% en universitaria. La educación secundaria concentró el 42,2% de las personas ocupadas, seguida por la universitaria, con 21,9%.



Tramo de edad

El análisis por tramo de edad mostró variaciones en las estimaciones de ingreso y en la magnitud de las brechas.

El grupo de 35 a 54 años concentró el 46,5% de las personas ocupadas y registró una brecha de -11,4%, mientras que en los tramos de 15 a 34 años y de 55 años y más las brechas alcanzaron -17,3% y -19,5%, respectivamente.



Categoría ocupacional

Según categoría ocupacional, las personas asalariadas del sector privado concentraron el 56,7% del total de personas ocupadas y registraron una brecha de -18,6%.

Entre quienes trabajaron por cuenta propia, la brecha alcanzó -25,4%, mientras que las personas asalariadas del sector público fue de -14,6%.



En conjunto, los resultados mostraron que las brechas de género en los ingresos se manifestaron con distinta magnitud según territorio, nivel educacional, tramo de edad y categoría ocupacional. **La evidencia presentada refuerza la importancia de continuar desarrollando información estadística con perspectiva de género**, que permita profundizar la caracterización de estas diferencias y aportar antecedentes para la toma de decisiones y la gestión territorial orientada a promover una mayor igualdad de oportunidades en el mercado laboral.