

GÉNERO Y EMPLEO

Región de Ñuble

Resultados 2025

Instituto Nacional de Estadísticas
Edición N°5 – Agosto 2026



ENFOQUE DE GÉNERO

**Para una mejor
comprensión de las
brechas en el
mercado laboral.**



La Encuesta Nacional de Empleo (ENE) permite conocer la participación y situación en el mercado laboral de las personas de 15 años y más, incorporando un enfoque de género para visibilizar brechas y desafíos.



Participación
laboral



Ocupación



Desocupación



Presión
laboral



Inactividad por
responsabilidades
familiares



Para más información
www.ine.gob.cl/nuble

ÍNDICE

Introducción	3
Resumen Ejecutivo	4
Tasa de Participación y Tasa de Ocupación	5
Tasa de Desocupación	6
Tasa de Presión Laboral	7
Ocupación	8-9
Informalidad Laboral	10
Fuera de la fuerza de trabajo	11
Glosario	12



INTRODUCCIÓN

El documento Enfoque de género y empleo en la región de Ñuble presenta una caracterización del mercado laboral regional incorporando la perspectiva de género, a partir de la información obtenida por la Encuesta Nacional de Empleo (ENE)¹. Esta encuesta permite clasificar a la población de 15 años y más según su situación en el mercado laboral, identificando a las personas ocupadas, desocupadas y fuera de la fuerza de trabajo.

La incorporación del enfoque de género permite visibilizar las diferencias existentes entre mujeres y hombres en materia laboral, aportando antecedentes relevantes para el diseño de políticas, programas y acciones orientadas a promover la igualdad de oportunidades. En este contexto, el análisis considera las distintas condiciones de participación e inserción laboral, así como los roles y responsabilidades que socialmente se asignan a mujeres y hombres.

El informe presenta, en primer lugar, la evolución de los principales indicadores laborales regionales para el período 2020-2025, incluyendo participación, ocupación, desocupación y presión laboral, analizando las brechas de género observadas en cada uno de ellos. Posteriormente, caracteriza a la población ocupada según tramo de edad, nivel educacional, categoría ocupacional, grupo ocupacional e informalidad laboral. Finalmente, examina la situación de la población fuera de la fuerza de trabajo, considerando los principales motivos declarados para su inactividad.

De esta manera, el documento entrega una visión integral del mercado laboral de la región de Ñuble con enfoque de género, proporcionando información relevante para la toma de decisiones y el desarrollo de iniciativas que contribuyan a una mayor equidad entre mujeres y hombres.

El presente documento ha sido elaborado considerando los criterios de calidad estadística establecidos por el INE en el manual Estándar para la evaluación de la calidad de las estimaciones en encuestas de hogares, disponible en:

<https://www.ine.cl/docs/default-source/institucionalidad/buenas-prácticas/clasificaciones-y-estandares/estándar-evaluación-de-calidad-de-estimaciones-publicación-27022020.pdf>



RESUMEN EJECUTIVO

En 2025, la tasa de participación laboral femenina fue 47,3%, menor a la tasa de participación masculina de 68,1% con brecha de género de -20,8 puntos porcentuales (pp).

PRINCIPALES RESULTADOS 2025



TASA DE PARTICIPACIÓN LABORAL

Mujeres

47,3%

Hombres

68,1%

Brecha de género

-20,8 pp.

(mejora de 1,0 pp. respecto de 2024)



TASA DE OCUPACIÓN

Mujeres

42,1%

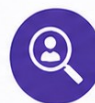
Hombres

62,2%

Brecha de género

-20,1 pp.

(sin variación respecto de 2024)



TASA DE DESOCUPACIÓN

Mujeres

11,1%

Hombres

8,5%

Brecha de género

2,6 pp.



TASA DE PRESIÓN LABORAL

Mujeres

19,8%

Hombres

19,8%

Brecha de género

Sin diferencia por sexo.



TASA DE OCUPACIÓN INFORMAL

Mujeres

31,8%

Hombres

32,9%

Brecha de género

-1,1 pp.



FUERA DE LA FUERZA DE TRABAJO POR RESPONSABILIDADES FAMILIARES PERMANENTES¹



26,5%



2,6%



EN SÍNTESIS

- ✓ Las mujeres aumentaron su participación laboral en 1,8 pp. y su ocupación en 1,3 pp. respecto de 2024.
- ✓ Las brechas de género en participación y ocupación se mantienen en -20,8 pp. y -20,1 pp., respectivamente, en desmedro de las mujeres.
- ✓ Las responsabilidades familiares permanentes continúan siendo la principal barrera para la participación laboral de las mujeres.



Para más información
www.ine.gov.cl/ñuble

Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas,
Encuesta Nacional de Empleo (ENE) 2020 - 2025

PARTICIPACIÓN Y OCUPACIÓN

Evolución 2020 - 2025

Las tasas de participación y ocupación de las mujeres en la Región de Ñuble se mantienen por debajo de las de los hombres.



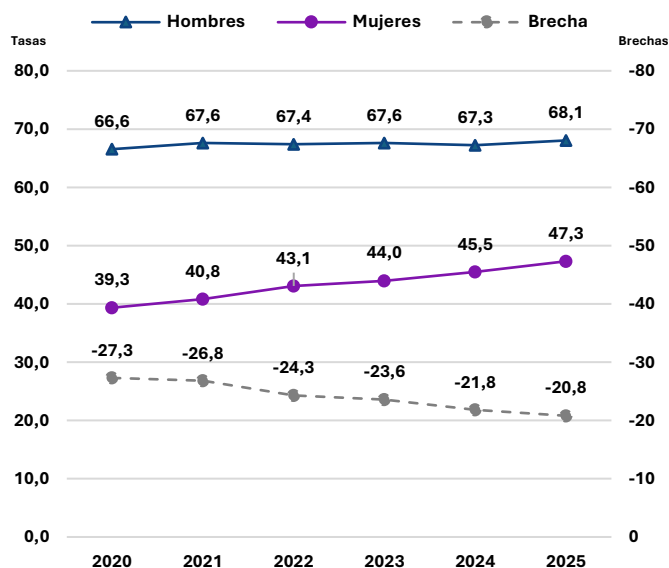
Brechas de género 2025

Participación: -20,8 pp.

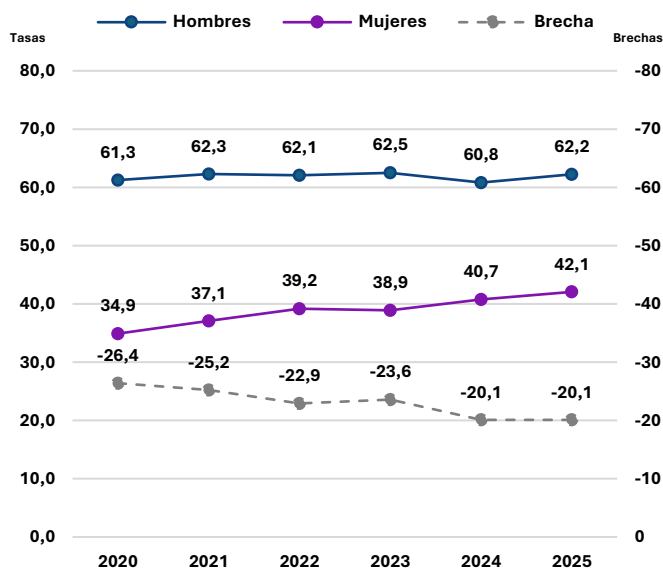
Ocupación: -20,1 pp.



TASA DE PARTICIPACIÓN LABORAL (%)



TASA DE OCUPACIÓN (%)



La tasa de participación femenina aumentó 1,8 pp. respecto de 2024, alcanzando 47,3% en 2025.



En 2025, la tasa de ocupación femenina alcanzó 42,1%, registrando una brecha de género de -20,1 pp.



BRECHAS QUE PERSISTEN

Entre 2020 y 2025, la tasa de participación femenina aumentó 8,0 pp. y la tasa de ocupación, 7,2 pp.



Brecha de participación: -20,8 pp. (mejora de 1,0 pp. respecto de 2024).



Brecha de ocupación: -20,1 pp., en desmedro de las mujeres, sin variación respecto de 2024.



Para más información
www.ine.gob.cl/nuble

Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas,
Encuesta Nacional de Empleo (ENE) 2020 - 2025

DESOCUPACIÓN



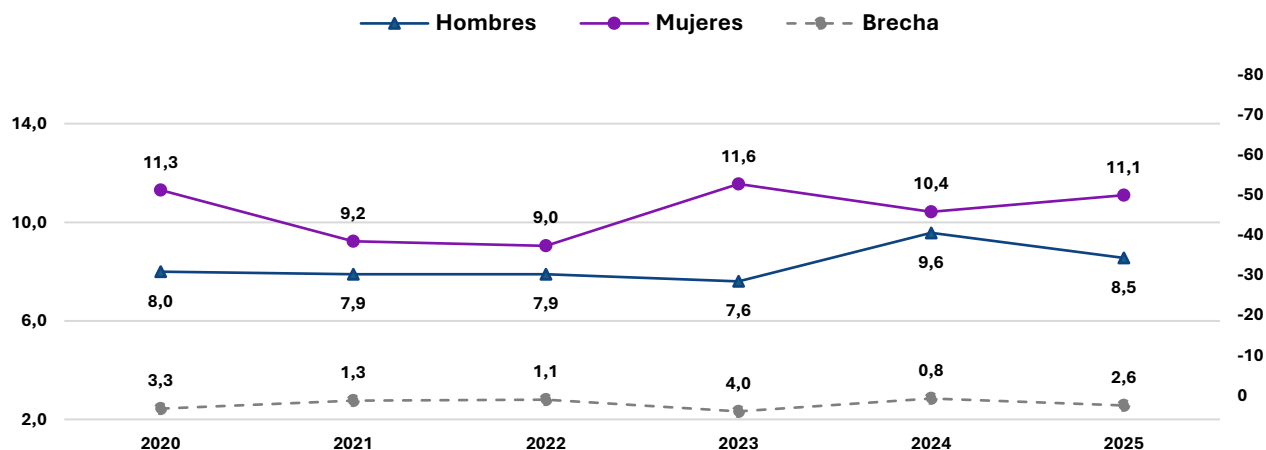
En 2025, la tasa de desocupación de las mujeres fue de 11,1% mientras que la de los hombres fue 8,5%, evidenciando una brecha de género de 2,6 pp.

Brechas de género 2025

2,6 pp.



EVOLUCIÓN DE LA TASA DE DESOCUPACIÓN (%)



La tasa de desocupación femenina aumentó 0,7 pp. respecto de 2024, alcanzando 11,1% en 2025.



La tasa de desocupación masculina disminuyó 1,1 pp. respecto de 2024.



La brecha de género aumentó en 1,8 pp. respecto de 2024.

PERSONAS DESOCUPADAS 2025

11.981

Mujeres desocupadas

La desocupación de las mujeres aumentó 11,7% respecto del año anterior.

11.928

Hombres desocupados

El número de hombres desocupados disminuyó 9,1% al comparar con el año 2024.



Durante 2020-2025, la tasa de desocupación femenina se mantuvo por sobre la masculina. En 2025, la brecha aumentó a 2,6 pp., luego de alcanzar 0,8 pp. en 2024.



PRESIÓN LABORAL



En 2025, la tasa de presión laboral fue de 19,8% tanto en mujeres como en hombres, sin registrar brecha de género.

Mujeres

19,8%.

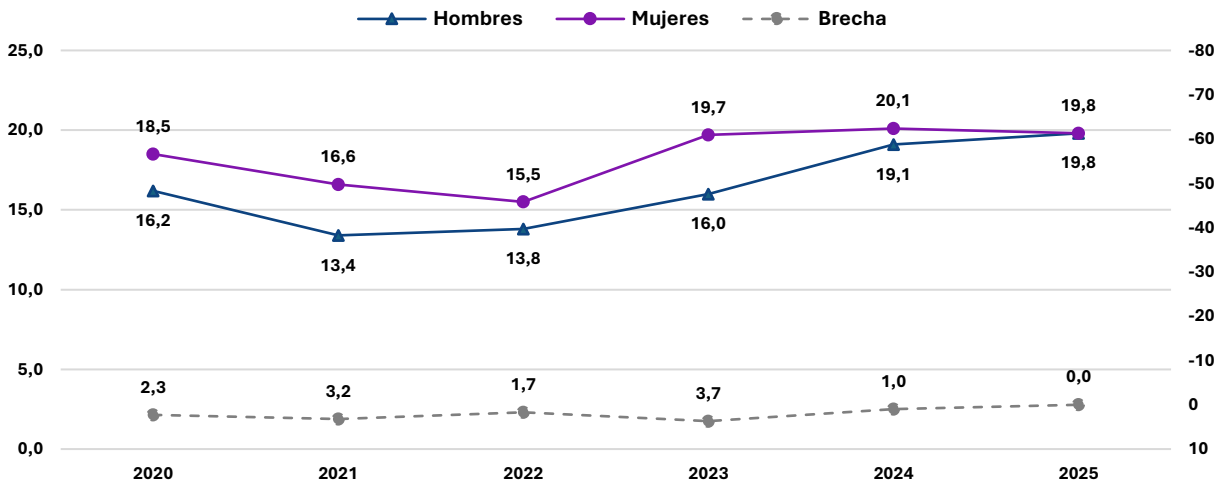
Hombres

19,8%.

Brecha 2025

Sin presentar brecha de género

EVOLUCIÓN DE LA TASA DE PRESIÓN LABORAL (%)



En 2025, mujeres y hombres registraron una tasa de presión laboral de 19,8%. Respecto de 2024, la tasa disminuyó 0,3 pp. en las mujeres y aumentó 0,7 pp. en los hombres, por lo que la brecha entre ambos sexos se redujo de 1,0 pp. a 0,0 pp.

¿QUÉ ES LA PRESIÓN LABORAL?

La tasa de presión laboral es un indicador complementario del mercado laboral que mide la intensidad de la búsqueda de empleo dentro de la fuerza de trabajo.



Ocupados que desean trabajar más horas.

+



Desocupados que buscan trabajo y están disponibles.

=



Presión laboral.



EN RESUMEN



La tasa de presión laboral femenina disminuyó entre 2020 y 2022, pasando de 18,5% a 15,5%. En el 2023 presentó un aumento, alcanzando su mayor nivel en 2024 (20,1%). En 2025, la tasa de presión laboral fue 19,8% tanto en mujeres como en hombres, sin diferencia por sexo.



Para más información
www.ine.gov.cl/ñuble

Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas,
Encuesta Nacional de Empleo (ENE) 2020 - 2025

OCUPACIÓN



En 2025 se estimaron 223.617 personas ocupadas en la región de Ñuble, lo que representa un aumento de 3,5% respecto del año anterior.

Mujeres ocupadas

95.980

42,9% del total.

Hombres ocupados

127.637

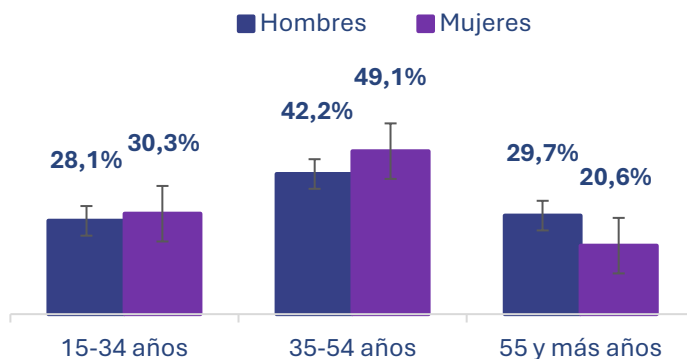
57,1% del total.

1. OCUPADOS POR TRAMO DE EDAD

La mayor concentración de mujeres y hombres ocupados se observa en el tramo 35 a 54 años.



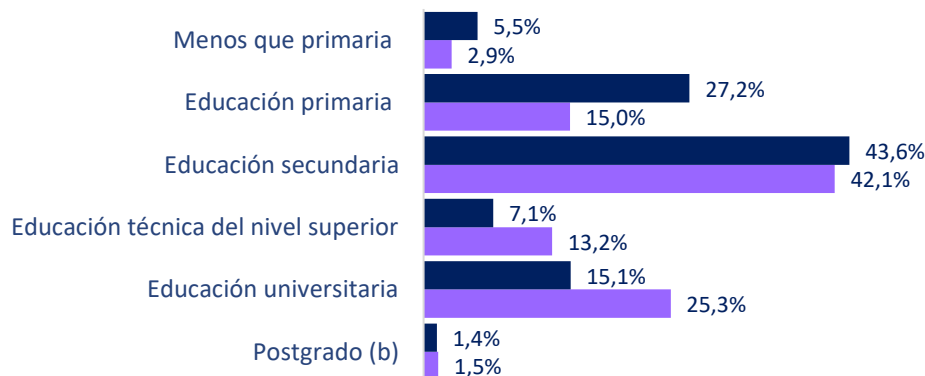
El 49,1% de las mujeres ocupadas se concentra en el tramo etario de 35 a 54 años.



2. OCUPADOS POR NIVEL EDUCACIONAL

La mayor concentración de mujeres y hombres ocupados se presenta en educación secundaria.

■ Hombres ■ Mujeres

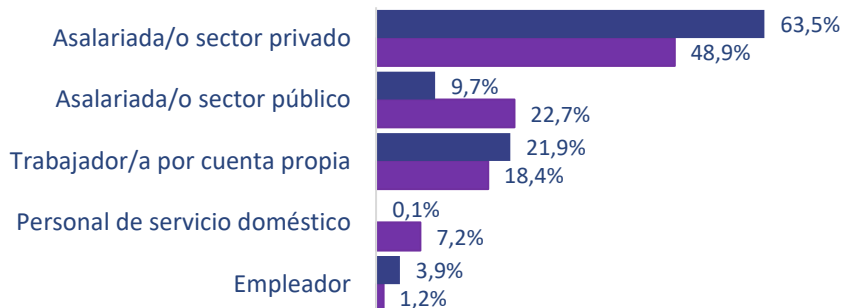


El 42,1% de las mujeres y el 43,6% de los hombres tienen educación secundaria.

3. OCUPADOS SEGÚN CLASIFICACIÓN INTERNACIONAL DE LA SITUACIÓN EN EL EMPLEO

Las personas asalariadas del sector privado constituyen la principal categoría ocupacional tanto entre las mujeres como entre los hombres.

■ Hombres ■ Mujeres



Casi 5 de cada 10 mujeres ocupadas son asalariadas del sector privado.

(b): estimación no fiable para mujeres y hombres, número de casos muestrales menor a 60, grados de libertad menores a 9 o coeficiente de variación mayor a 30%.



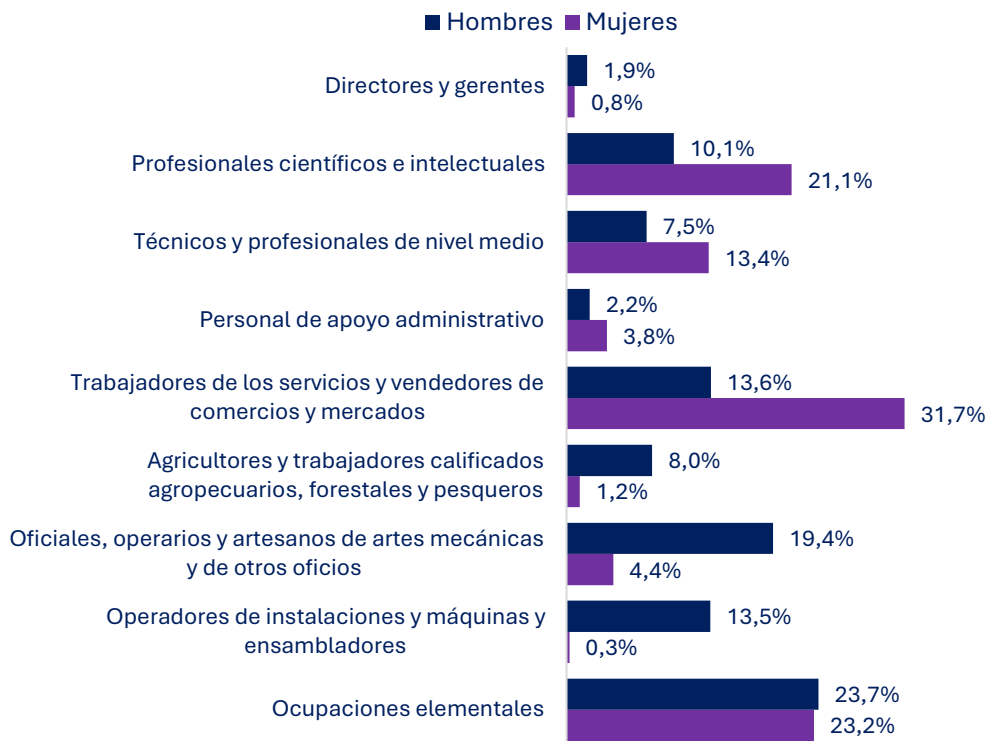
Para más información
www.ine.gob.cl/nuble

Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas,
Encuesta Nacional de Empleo (ENE) 2020 - 2025

OCUPACIÓN

4. OCUPADOS POR GRUPO OCUPACIONAL

A nivel ocupacional, se muestra que las ocupaciones elementales concentran proporciones similares de mujeres y hombres ocupados, con participaciones de 23,2% y 23,7%, respectivamente.



Mujeres

Su principal grupo ocupacional corresponde a trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados (31,7%).

Hombres

La mayor concentración se registra en Ocupaciones elementales, con un 23,7% del total.



EN SÍNTESIS

- ✓ En 2025, se estimaron 223.617 personas ocupadas en la región de Ñuble, de las cuales 42,9% corresponde a mujeres y 57,1% a hombres.
- ✓ 49,1% de las mujeres ocupadas se concentra en el tramo etario de 35 a 54 años, mientras que el nivel educacional predominante corresponde a educación secundaria (42,1%).
- ✓ Casi 5 de cada 10 mujeres ocupadas son asalariadas del sector privado (48,9%) y su principal grupo ocupacional corresponde a Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados (31,7%).



BRECHAS QUE PERSISTEN

Participación: **-20,8 pp.**

Ocupación: **-20,1 pp.**

Desocupación: **2,6 pp.**

→ Las responsabilidades familiares permanentes continúan siendo la principal barrera para la participación laboral de las mujeres.



INFORMALIDAD LABORAL



En 2025, la tasa de ocupación informal para las mujeres fue 31,8%, mientras que para los hombres fue 32,9%, con brecha de -1,1 pp.

Mujeres

31,8%

Hombres

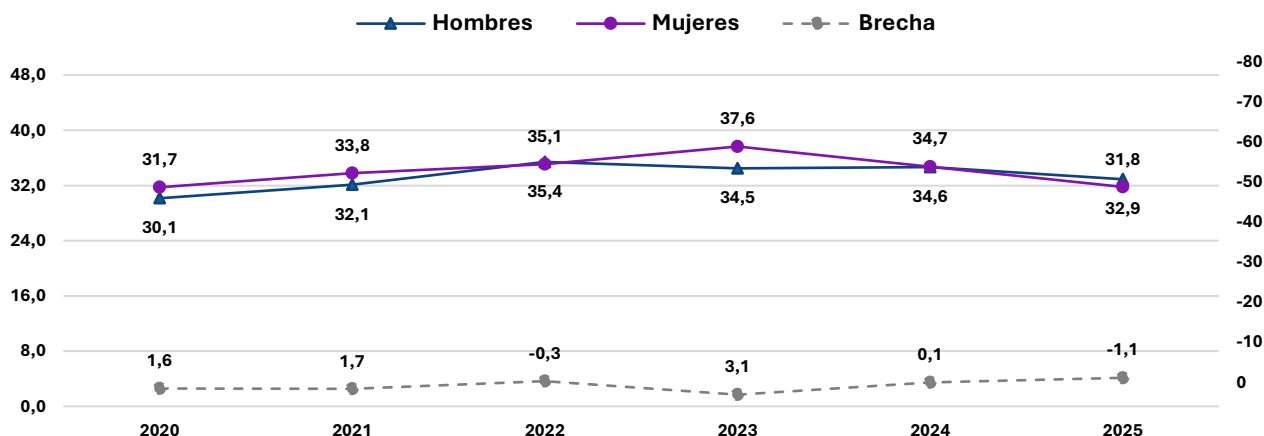
32,9%

Brecha 2025

-1,1 pp.



EVOLUCIÓN DE LA TASA DE OCUPACIÓN INFORMAL, SEGÚN SEXO, 2020 – 2025 (%)



En 2025, el número de mujeres ocupadas informales disminuyó 4,7%, mientras que el número de hombres ocupados informales disminuyó 2,2% respecto de 2024.

Mujeres ocupadas informales

30.493

Hombres ocupados informales

42.025

¿QUÉ ES LA OCUPACIÓN INFORMAL?

La ocupación informal comprende a las personas trabajadoras dependientes que carecen de acceso al sistema de seguridad social —pensión y salud— debido a su vínculo laboral.



EN RESUMEN



En 2025, la tasa de ocupación informal femenina disminuyó 2,9 pp. y la masculina 1,7 pp. respecto de 2024.



En 2025, la ocupación informal alcanzó 31,8% en mujeres y 32,9% en hombres, registrando una brecha de -1,1 pp.



Para más información
www.ine.gob.cl/nuble

Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas,
Encuesta Nacional de Empleo (ENE) 2020 - 2025

FUERA DE LA FUERZA DE TRABAJO

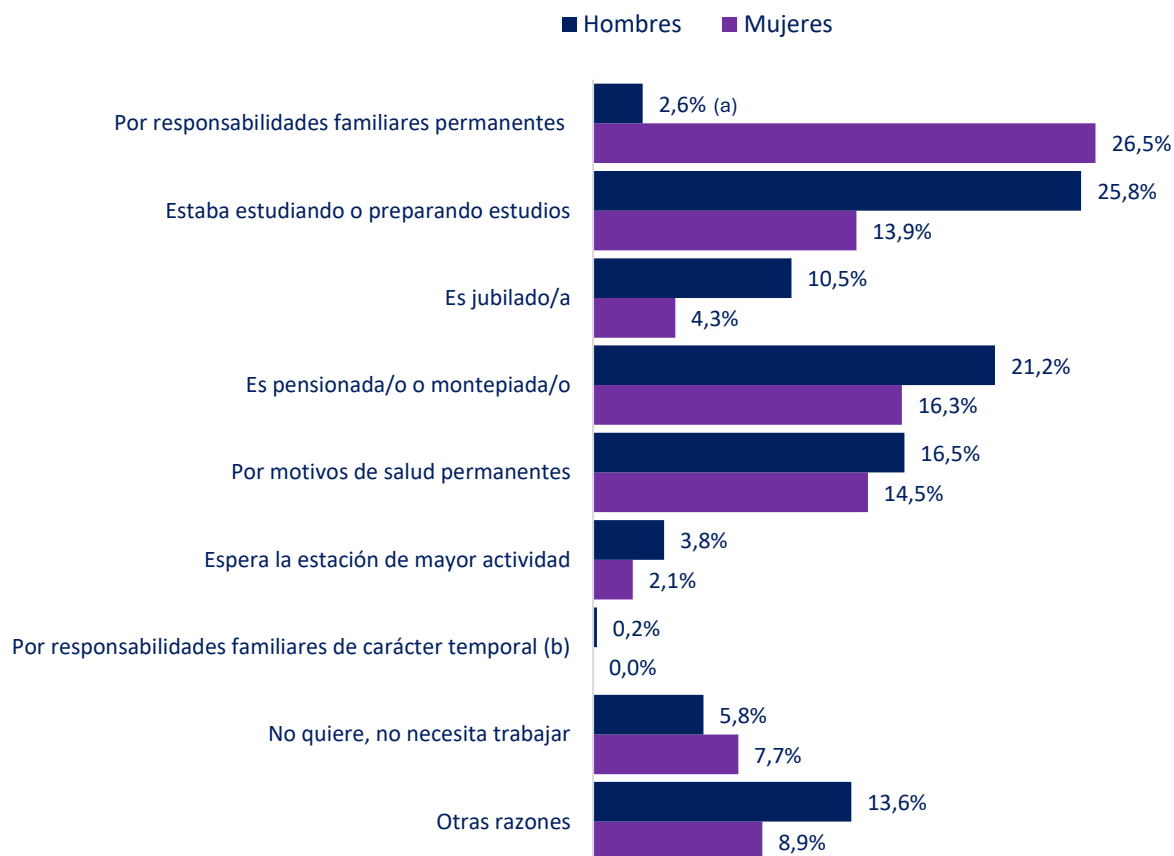
Las personas fuera de la fuerza de trabajo son aquellas de 15 años o más que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas.

Mujeres

120.212

Hombres

65.524



(a): estimación poco fiable, coeficiente de variación mayor a 15% y menor o igual a 30%.

(b): estimación no fiable para mujeres y hombres, número de casos muestrales menor a 60, grados de libertad menores a 9 o coeficiente de variación mayor a 30%.



EN RESUMEN



Entre las mujeres, las responsabilidades familiares permanentes fueron la principal razón de inactividad (26,5%), lo que refleja el peso de las labores de cuidado.



Los motivos de salud permanentes representaron 16,5% entre los hombres y 14,5% entre las mujeres.



Para más información
www.ine.gob.cl/nuble

Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas,
Encuesta Nacional de Empleo (ENE) 2020 - 2025

GLOSARIO

Población en edad de trabajar (PET): población actualmente residente en el país de 15 años y más.

Fuerza de trabajo: personas en edad de trabajar que durante la semana de referencia cumplen los requisitos para ser incluidas en la categoría de personas ocupadas o personas desocupadas.

Ocupados: todas las personas en edad de trabajar, que durante la semana de referencia dedicaron al menos una hora a alguna actividad para producir bienes o servicios a cambio de una remuneración o beneficios.

Ocupación informal: comprende a todos los trabajadores dependientes que carecen de acceso al sistema de seguridad social (pensión y salud) por concepto de su vínculo laboral. Para el caso de los trabajadores independientes, se considera que poseen una ocupación informal si la empresa, negocio o actividad que desarrollan pertenece al sector informal. Familiar no remunerado son todos clasificados como informales.

Desocupados: todas las personas en edad de trabajar que no estaban ocupadas durante la semana de referencia, que había llevado a cabo actividades de búsqueda de un puesto de trabajo durante las últimas cuatro semanas (incluyendo la de referencia) y que estaban disponibles para trabajar en las próximas dos semanas (posteriores a la de referencia).

Población fuera de la fuerza de trabajo o inactiva: todas las personas de la población en edad de trabajar que no son clasificadas como ocupadas ni desocupadas.

Tasa de participación: número de personas en la fuerza de trabajo expresado como porcentaje de la población en edad de trabajar.

Tasa de ocupación: número de personas ocupadas como porcentaje de la población en edad de trabajar.

Tasa de desocupación: número de personas desocupadas expresado como porcentaje de la fuerza de trabajo.

Tasa de ocupación informal: número de personas con ocupaciones informales expresado como porcentaje del total de ocupados.

Tasa de presión laboral: número de personas desocupadas, más personas ocupadas que buscan empleo, más iniciadores disponibles, expresado como porcentaje de la fuerza de trabajo más los iniciadores disponibles.

Brecha de género: es la diferencia que se manifiesta entre la situación, condición y/o posición de las mujeres y la de los hombres, es decir, la distancia que hace falta recorrer para alcanzar la igualdad en una situación determinada.

